L'ENVOL

SPECIAL ELECTIONS 2026

PARIS AEROPORTS UNSA Douanes



VOUS NOUS AVEZ DONNÉ DEUX SIÈGES

Quatre années d'engagement. Des résultats, des dossiers suivis et des priorités à défendre.

NOTRE MANDAT : ÊTRE UTILES AUX COLLÈGUES

Malgré une participation en baisse, l'UNSA Douanes DIPA a amélioré son score en 2022, atteignant 15,60 % des suffrages exprimés et obtenant deux sièges au CSA. Au cours de cette mandature, nous avons écouté les agents, porté leurs difficultés et suivi les réponses de l'administration.

DES RÉSULTATS QUE NOUS POUVONS EXPLIQUER

Restauration à Orly, renforcement de la cellule de sécurité alimentaire, remboursement de charges de la Masse, reconnaissance des chefs d'équipe, prime JOP, horaires de la BSEOI et confort thermique : ce numéro revient sur les démarches engagées et sur les suites obtenues. **Nous distinguons les actions propres à l'UNSA des avancées collectives.**

DES COLLÈGUES DERRIÈRE LES DOSSIERS

L'accompagnement concerne aussi les situations individuelles : rémunération, mutations, mouvements internes, télétravail et ressources humaines de proximité. Ces échanges restent confidentiels. L'efficacité d'un syndicat se mesure également dans ces dossiers que nous ne pouvons pas exposer publiquement.

UNE MÉTHODE, PAS DES POSTURES

Nous examinons les projets sur le fond. Nous cherchons à améliorer ce qui peut l'être, savons dénoncer une méthode ou un risque mal évalué, et suivons la mise en œuvre des décisions**. Le dialogue n'exclut ni le désaccord ni la fermeté.**

POURQUOI CE NUMÉRO ?

Avant de demander à nouveau votre confiance, nous souhaitons rendre compte de ce qui a été obtenu, de ce qui a progressé et des revendications toujours ouvertes. **Un bilan honnête doit aussi dire ce qui reste à faire.**

DES DEMANDES, DES RÉSULTATS

Des avancées qui touchent directement la vie et le travail des agents.

RESTAURATION À ORLY : UNE SOLUTION PROPOSÉE PAR L'UNSA

Face aux difficultés d'accès à une restauration adaptée, l'UNSA Douanes DIPA a été à l'origine des premiers écrits et des réunions. **Nous avons proposé la solution Air France Industrie**, qui a débouché sur une restauration conventionnée et subventionnée pour les agents du Bureau et de la Direction régionale. Repères : L'Envol n°56 et n°64.

CELLULE DE SÉCURITÉ ALIMENTAIRE : DE 7 À 14 AGENTS

L'UNSA a contesté, en réunion et par écrit, un dimensionnement initial de sept agents, **dans une démarche menée avec la CGT**. L'effectif a été porté à quatorze. Nous avons ensuite continué à intervenir sur l'organisation du travail, les repos hebdomadaires et les difficultés de fonctionnement. Repère : L'Envol n°55.

LOGEMENTS DE LA MASSE : DES REMBOURSEMENTS OBTENUS

Après d'importants rappels de charges imposés à des locataires, l'UNSA DIPA a demandé la vérification et le recalcul des sommes réclamées. **Les corrections ont conduit à des remboursements pour les collègues concernés**. Une intervention concrète sur le pouvoir d'achat.

JOP 2024 : CONGÉS, CET ET CONTRAINTES FAMILIALES

Dès 2023, nous alertions sur les restrictions possibles de congés, les déplacements, la garde d'enfants et les conséquences des Jeux sur les services. Des mesures de report des congés et de relèvement du plafond du CET ont ensuite été actées dans un cadre national. Nous avons suivi leur application à la DIPA.

UNE MÊME EXIGENCE

Une démarche ne vaut pas automatiquement résultat : nous rappelons les revendications portées, les décisions prises et, quand cela est nécessaire, la contribution d'autres acteurs.

DES AVANCÉES CONCRÈTES

Rémunération, horaires et prévention : ce qui a changé pendant la mandature.

JOP 2024 : UNE PRIME PASSÉE DE 1 000 À 1 900 € BRUT

Dès décembre 2023, l'UNSA DIPA demandait une reconnaissance comparable à celle des policiers de la PAF et des critères clairs d'attribution. Portée localement et nationalement, cette revendication a accompagné **la revalorisation de la prime exceptionnelle de 1 000 à 1 900 € brut** pour les agents concernés, confirmée lors du CSAR de mai 2024. Nous n'en revendiquons pas la paternité exclusive.

BSEOI : DES VACATIONS DE 10 À 12 HEURES

Lors de la fusion des brigades piste et fret périphérique, l'UNSA a exprimé son désaccord et quitté la séance avant le vote. Nous avons ensuite porté la revendication de vacations de douze heures, notamment comme solution possible face aux tensions dans les terminaux d'Orly. **Le passage à douze heures a été validé en 2026.**

CHEFS D'ÉQUIPE : UNE RECONNAISSANCE INDEMNITAIRE

L'UNSA Douanes a défendu une compensation spécifique des responsabilités de chef d'équipe, malgré les désaccords exprimés sur cette mesure. **Une indemnisation de 16,30 € nets par vacation a été obtenue, avec effet rétroactif en 2025.**

CONFORT THERMIQUE : ANTICIPER, PROTÉGER, ENTRETENIR

L'UNSA DIPA porte ce dossier dans la durée. Après nos alertes de 2023, d**es climatiseurs mobiles et des ventilateurs brumisateurs ont été achetés et mis à disposition** ; des opérations d'entretien des installations ont aussi été réalisées. En 2024, nous alertions notamment sur la BSERI, les OPCO d'Orly et les chiens de service exposés. En 2025, nous demandions aux bailleurs de vérifier les équipements avant l'été, des cellules locales de veille canicule, des adaptations d'horaires et un plan pluriannuel de modernisation thermique. En avril 2026, nous avons renouvelé ces exigences.

NOTRE PRINCIPE

Une prévention efficace suppose du matériel disponible, des installations entretenues et un contrôle des résultats avant chaque nouvel épisode de chaleur.



DERRIÈRE LES DOSSIERS, IL Y A DES COLLÈGUES

Au cours de cette mandature, notre engagement s'est construit auprès des collègues et à partir de leurs conditions réelles de travail. **Deux dimensions d'une même action syndicale : la proximité et la défense du métier.**

UN SYNDICAT AU CONTACT DES AGENTS

ÉCOUTER · INFORMER · ORIENTER · ACCOMPAGNER · SUIVRE

Le travail syndical commence souvent par un échange : une question dans un service, un appel, un message ou une situation que le collègue ne parvient plus à résoudre seul. **Nous prenons le temps d'écouter, de comprendre et d'expliquer les droits et les démarches possibles.**

Rémunération, mobilité, mouvement interne, carrière, télétravail ou RH de proximité : nous recherchons le bon interlocuteur, orientons les agents et, lorsque c'est nécessaire, intervenons auprès de l'administration. **Nous assurons ensuite le suivi du dossier, sans nous limiter à une première réponse.**

Au cours de cette mandature, nos interventions ont notamment permis **le versement d'une prime non payée et le réexamen d'un mouvement interne bloqué**. Nos échanges, les présentations aux nouveaux arrivants, les visites de services et nos publications entretiennent ce contact avec les agents.

Ce travail est parfois long et peu visible. La confidentialité des situations individuelles et la confiance des collègues restent essentielles.

UN SYNDICAT ANCRÉ DANS LES RÉALITÉS DU MÉTIER

Au-delà des situations individuelles, nous intervenons sur les risques, les outils, les locaux et l'organisation des missions. Nos alertes partent de situations signalées dans les services : **documenter, proposer, interpeller, puis vérifier les suites.**

SHEIN ET RISQUES OPCO

Sécurité des opérations sensibles : des moyens de protection, des formations, des consignes et des effectifs adaptés.

FRANCE HANDLING

En 2023, champignons et moisissures dans deux bureaux : droit d'alerte, saisine de la prévention et de la direction.

ANONYMAT DES AGENTS

À Orly, notre intervention a été suivie d'une confirmation de retouche de photographies identifiables dans la presse.

DELTA I/E

Courrier du 17 novembre 2025 sur les difficultés opérationnelles et la charge de travail des collègues OPCO.

TÉLÉTRAVAIL « CARBURANT »

Après notre alerte sur son interruption estivale, le dispositif a été rétabli. Nous restons attentifs aux suites.

BÂTIMENT 3701

Association des agents au projet obtenue. Pour ce chantier d'environ deux ans, relogement temporaire exigé comme hypothèse de référence tant que la sécurité du maintien sur place n'est pas démontrée.

AU CONTACT DES COLLÈGUES, ATTENTIFS À LEUR MÉTIER : ÉCOUTER, INTERVENIR ET SUIVRE LES RÉSULTATS.



TOUT N'A PAS ÉTÉ GAGNÉ

Les élections ne font pas disparaître les revendications encore ouvertes.

EFFECTIFS ET CHARGE DE TRAVAIL

Pourvoir les emplois vacants, renforcer les unités exposées et adapter les moyens aux flux réels de passagers, de marchandises et de dossiers.

ATTRACTIVITÉ ET FIDÉLISATION

Le coût de la vie en Île-de-France pousse des collègues à partir. Nous demandons une prime de fidélisation comparable à celle de la Police nationale, **pour tous les agents de Roissy, Orly et Le Bourget, sans distinction de métier ni de grade.**

SÉCURITÉ ET SANTÉ

Des équipements adaptés et entretenus, des effectifs suffisants pour les contrôles sensibles, des formations renforcées et un accès effectif à la médecine de prévention.

CONDITIONS MATÉRIELLES

Entretenir les systèmes techniques, améliorer les vestiaires et les locaux sociaux, anticiper les fortes chaleurs et encadrer les travaux sans exposer les agents à des risques injustifiés.

CARRIÈRES ET POUVOIR D'ACHAT

Des mobilités transparentes, des promotions équitables, une reconnaissance des responsabilités et une compensation réelle du coût du logement et des transports.

HORAIRES ET PÉNIBILITÉ

Mieux prendre en compte le travail de nuit, les horaires atypiques, les contraintes familiales et l'usure professionnelle.

UNE REVENDICATION QUI RESTE OUVERTE

Nous ne confondons pas un courrier adressé, une réponse reçue et un changement réellement appliqué. Les dossiers qui n'ont pas abouti restent des sujets de travail.



INDÉPENDANT, MAIS JAMAIS ISOLÉ

Un syndicat de proximité, des positions libres et des relais à chaque échelon.

UNE UNION SYNDICALE INDÉPENDANTE

L'UNSA Douanes appartient à une union syndicale **indépendante des partis politiques**, sans affiliation à une confédération traditionnelle. Nous défendons les revendications professionnelles de **tous les personnels : fonctionnaires et contractuels, de toutes catégories, grades et métiers.**

UN ANCRAGE LOCAL ET UNE REPRÉSENTATIVITÉ NATIONALE

À la DIPA, les problèmes se traitent d'abord avec les collègues et les directions concernées. Grâce aux responsabilités exercées à l'UNSA Douanes et à l'UNSA Fédération des Finances, nos représentants peuvent aussi saisir la direction générale et le ministère. **L'UNSA était la troisième organisation syndicale de la fonction publique de l'État aux élections de 2022.**

JOP 2024 : LES DOUANIERS ENTENDUS À L'ÉLYSÉE

Grégory DUCORNETZ a rédigé un courrier adressé au président de la République sur la reconnaissance de l'engagement des douaniers, à l'occasion des JOP et après le décès en service de Nicolas Voinson. **La présidence lui a répondu le 7 octobre 2024** en saluant cet engagement : une reconnaissance institutionnelle, non un droit nouveau.

DELTA I/E ET RIPOST : DES DOSSIERS PORTÉS PLUS HAUT

Le courrier du **17 novembre 2025** a fait remonter les difficultés et la charge de travail des agents OPCO avec DELTA I/E. Concernant le projet de loi RIPOST, la section a demandé des garanties juridiques sur les compétences de la Douane aux frontières. Dans les deux cas, les préoccupations du terrain justifient une intervention nationale.

DIALOGUER, PROPOSER ET SAVOIR S'OPPOSER

Sur le **T3**, nous avons reconnu l'intérêt des améliorations envisagées, tout en contestant l'absence de garanties suffisantes sur les effectifs face à la hausse du trafic ; l'UNSA n'a pas pris part au vote sur l'expression des besoins. Sur les **protections périodiques**, nous avons soutenu leur mise à disposition, mais demandé un financement par les crédits du plan d'égalité professionnelle, non par le budget FS.

INDÉPENDANCE NE SIGNIFIE PAS ISOLEMENT

Nous pouvons agir avec d'autres syndicats lorsque les revendications convergent, comme avec la CGT sur la cellule de sécurité alimentaire. **Ni opposition de principe, ni soutien automatique** : nous jugeons les projets sur le fond, leur méthode et leurs conséquences pour les agents.



PARIS AÉROPORTS

UNSA Douanes

DIPA

AGENTS DES DOUANES FAITES LE CHOIX DE L'UNSA Douanes !

Solidarité Expertise Proximité Résultats

Le syndicat 100 % douaniers !

ÉCOUTER | AGIR | DÉFENDRE | AVANCER ENSEMBLE

Des femmes et des hommes au service des agents !

Vous écouter, vous accompagner, vous défendre !

SUR LE TERRAIN, À VOS CÔTÉS, DANS TOUS LES SERVICES

ÉCOUTE

- Une écoute active de vos réalités professionnelles et personnelles
- Des réponses concrètes
- Un accompagnement à chaque étape

VOS SITUATIONS PRISES EN CHARGE

RÉSULTATS

- Des avancées réelles obtenues pour les agents
- Une action constante dans les instances et auprès de l'administration
- Des solutions concrètes sur vos conditions de travail, votre carrière et votre rémunération

DES RÉSULTATS CONCRETS, PAS DES PROMESSES

DIALOGUE

- Un dialogue exigeant et constructif
- Des propositions pour améliorer le quotidien
- Une présence régulière dans les services
- Une disponibilité pour tous les agents

FERMETÉ ET COMBATIVITÉ QUAND C'EST NÉCESSAIRE

INDÉPENDANCE

- Un syndicat autonome et libre de ses positions
- Aucune affiliation politique ou corporatiste
- Vos intérêts avant tout
- Une parole indépendante et responsable

DÉFENDRE VOS DROITS EN TOUTES CIRCONSTANCES

Sur le terrain, pour vous !



ÉCOUTER
AGIR
DÉFENDRE
AVANCER
ENSEMBLE

À VOS CÔTÉS, AU QUOTIDIEN

Un syndicat proche de vous, concret et efficace !

DÉFENSE INDIVIDUELLE
Conseil, soutien, accompagnement

CARRIÈRE ET MOBILITÉ
Informations, conseils, suivi

CONDITIONS DE TRAVAIL
Santé, sécurité, organisation, qualité de vie

RÉMUNÉRATION ET POUVOIR D'ACHAT
Primes, indemnités, revalorisations

PROTECTION SOCIALE
Action sociale, prévention, accès aux droits

ACCOMPAGNEMENT ET CONSEIL
Dans toutes les étapes de votre parcours

Ensemble plus loin !

unsa.dipa@douane.finances.gouv.fr | www.unsadouanes.fr

UNSA Douanes DIPA
SOLIDAIRES • ENGAGÉS • À VOS CÔTÉS

PARIS AÉROPORTS
UNSA Douanes

UNE LISTE QUI RESSEMBLE AUX AGENTS DE PARIS-AÉROPORTS

Proches de vous, sur le terrain, toujours à vos côtés.



20 COLLÈGUES. UNE DIRECTION INTERRÉGIONALE. UNE ÉQUIPE DE TERRAIN.

L'UNSA Douanes présentera une liste complète de 20 candidats aux élections professionnelles à la DIPA. Derrière cette liste, 20 collègues qui travaillent à vos côtés, connaissent vos métiers et vivent les mêmes réalités professionnelles que vous.

ROISSY, ORLY ET LE BOURGET
Des réalités différentes, une même équipe à vos côtés.

SURVEILLANCE ET OPCO
Des métiers variés, des expertises complémentaires.

VOYAGEURS, FRET ET DIRECTION INTERRÉGIONALE
Tous les services de la DIPA représentés, pour porter l'ensemble de vos réalités.

TERMINAUX ET SERVICES
Des collègues présents dans les terminaux, les bureaux et les services.

9 FEMMES
11 HOMMES

Des collègues aux parcours et aux expériences différents, titulaires comme contractuels.

UNE ÉQUIPE QUI CONNAÎT LE TERRAIN
Des horaires, des métiers et des contraintes différents. Une équipe qui connaît les réalités des services et partage la volonté de défendre tous les agents.

UN BINÔME À VOS CÔTÉS
Grégory DUCORNETZ et **Amandine GENIN** conduisent la liste UNSA Douanes DIPA.
Un binôme présent sur le terrain et capable de porter les dossiers de la DIPA aux niveaux interrégional, national et ministériel.

POUR REPRÉSENTER LES AGENTS, IL FAUT D'ABORD CONNAÎTRE LEUR QUOTIDIEN.

Mais surtout,
CETTE LISTE EST CELLE D'UN COLLECTIF.

- ✔ Des collègues présents dans les terminaux, les bureaux et les services.
- ✔ Des collègues accessibles.
- ✔ Des collègues auxquels vous pourrez parler directement.

NOS SIX PRIORITÉS POUR 2027–2030

Des contraintes particulières, des réponses particulières.

Notre cahier revendicatif pour 2027–2030 présente six priorités. Nous les reprenons ici dans le même ordre et avec les mêmes intitulés.

01

RECRUTER, MAIS SURTOUT FIDÉLISER

Effectifs et attractivité — Pourvoir les emplois, recruter et agir sur la fidélisation à l'échelle DIPA, notamment au moyen d'une prime et de l'ITM.

02

RECONNAÎTRE LE TRAVAIL ET LA PÉNIBILITÉ

Rémunération, nuit et responsabilités — Reconnaître financièrement le travail de nuit, les horaires atypiques et les responsabilités durables, y compris en fin de carrière.

03

PROMOUVOIR ET GARANTIR L'ÉQUITÉ

Carrières et mobilité — Défendre au moins cinq promotions par grade concerné et par an au titre des listes d'aptitude pour la DIPA, et des critères transparents.

04

MIEUX VIVRE ET TRAVAILLER À LA DIPA

Logement, famille, restauration et transports — Développer des réponses adaptées pour le logement, la garde d'enfants, les déplacements et la restauration.

05

PROTÉGER : NOTRE PREMIÈRE EXIGENCE

Santé, sécurité et conditions de travail — Des équipements adaptés, une prévention effective et des suites concrètes aux risques identifiés et aux signalements.

06

RECONNAÎTRE TOUS LES MÉTIERS ET MODERNISER

Le travail réel et l'organisation du travail — Reconnaître tous les métiers, discuter des réalités OPCO/AG et moderniser le protocole de 1982 sans flexibilité subie.

CE NE SONT PAS DES PROMESSES DE CIRCONSTANCE

L'ENGAGEMENT DE NOTRE ÉQUIPE

Vingt collègues, des parcours différents, une démarche collective.

UNE ÉQUIPE COMPLÉMENTAIRE, UN ENGAGEMENT COMMUN

Notre liste rassemble vingt collègues de services et métiers différents. Certains possèdent déjà une expérience syndicale, d'autres apportent un regard nouveau. Cette diversité nous permet d'être présents sur le terrain et de défendre les intérêts de tous les agents de la DIPA.

VOUS ÉCOUTER ET VOUS ACCOMPAGNER

Recueillir les difficultés, informer sur les droits, aider pour la rémunération, les carrières et les mouvements internes, et accompagner les démarches dans le respect de la confidentialité.

DÉFENDRE L'EXERCICE DU MÉTIER

Porter les questions d'effectifs, de santé, de sécurité, de moyens matériels, de travaux et d'organisation du travail sans opposer les branches ni les métiers.

PROPOSER, MAIS SAVOIR DIRE NON

Examiner les projets et leurs conséquences ; reconnaître une amélioration réelle, proposer des changements et contester ce qui expose les agents ou détériore leurs conditions de travail.

RENDRE COMPTE SANS EXAGÉRER

Expliquer ce qui a été obtenu, les engagements encore à vérifier et les dossiers qui dépendent de décisions nationales. Nous ne revendiquons pas exclusivement le fruit d'un travail collectif.

NOTRE LIGNE

Pour représenter les agents, il faut d'abord connaître leur quotidien. Écouter • comprendre • proposer • défendre • vérifier. Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026.



PARIS AÉROPORTS

UNSA Douanes

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

VOTER UNSA DOUANES : *LE GUIDE EN QUELQUES CLICS !*

Pas besoin d'être un expert en informatique pour voter !

L'UNSA Douanes vous accompagne, étape par étape, pour accéder à votre espace électeur et participer aux élections professionnelles.

1 ÉTAPE 1 — JE RÉCUPÈRE MES IDENTIFIANTS



Pour voter, vous avez besoin de deux éléments :

- **Votre identifiant électeur,** disponible sur votre carte électorale dans votre espace ENSAP.
- **Votre mot de passe temporaire,** envoyé par courriel à l'ouverture du portail électeur.

Où trouver votre carte électorale ?

1. Connectez-vous à votre espace ENSAP.
2. Rendez-vous dans la rubrique « Mes doc. employeur ».
3. Ouvrez votre carte électorale.
4. Retrouvez votre identifiant et le lien vers le portail électeur.

Vous pouvez également utiliser FranceConnect ou FranceConnect+ pour faciliter votre identification.

2 ÉTAPE 2 — J'ACTIVE MON COMPTE



1. Cliquez sur le lien d'accès au portail électeur.
2. Saisissez votre identifiant et votre mot de passe temporaire.
3. Recopiez le code de sécurité affiché (Captcha).
4. Cliquez sur « Connexion ».
5. Créez votre mot de passe personnel, confirmez-le et cliquez sur « Suivant ».

Votre compte électeur est maintenant activé !

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

VOTER UNSA DOUANES : LE GUIDE EN QUELQUES CLICS !

3 ÉTAPE 3 — JE VÉRIFIE QUE JE SUIS BIEN INSCRIT



Une fois connecté à votre espace personnel :

1. Cliquez sur « Mes scrutins ».
2. Sélectionnez « Consulter les listes électorales ».
3. Choisissez le scrutin concerné et recherchez votre inscription.

Une erreur ou une absence sur les listes ?

Utilisez le bouton « Réclamation » pour signaler le problème et demander une correction.
N'hésitez pas à contacter vos représentants UNSA Douanes.

4 ÉTAPE 4 — JE VOTE !



Pendant la période de vote :

1. Connectez-vous à votre espace électeur.
2. Cliquez sur « Je vote ».
3. Un code de validation vous est envoyé par courriel. Vous pouvez également choisir une réception par SMS en renseignant votre numéro de portable.
4. Saisissez le code reçu et cliquez sur « Valider ».
5. Sélectionnez le scrutin auquel vous souhaitez participer.
6. Consultez les différentes listes et leurs professions de foi.
7. Cliquez sur le logo de la liste UNSA Douanes lorsqu'elle est présente au scrutin.
8. Vérifiez votre choix et procédez à la validation définitive du vote.

Attention : sélectionner une liste ne suffit pas ! Votre vote doit être définitivement validé.

5 ÉTAPE 5 — JE VÉRIFIE QUE MON VOTE EST ENREGISTRÉ



Après validation, un accusé de réception apparaît.
Vous pouvez télécharger :

- Votre accusé d'émargement.
- La preuve de dépôt de votre bulletin dans l'urne électronique.

Pensez à participer à tous les scrutins pour lesquels vous êtes électeur !
Vous pouvez accéder directement aux scrutins restants depuis la page de confirmation.

UN PROBLÈME ? PAS DE PANIQUE !

Mot de passe perdu ?

Sur la page de connexion, cliquez sur « Mot de passe oublié / Compte non activé » et suivez les instructions pour recevoir un nouveau mot de passe temporaire.

Vous ne recevez pas votre code ?

Vérifiez votre messagerie et vos courriers indésirables. Le portail permet également de demander un nouveau code de validation.

Vous rencontrez une difficulté technique ?

Depuis le portail électeur, rendez-vous dans « Mes infos pratiques », puis « Formulaire d'assistance ».
Vous pouvez également solliciter vos représentants UNSA Douanes.

VOTER, C'EST SIMPLE. FAIRE ENTENDRE SA VOIX, C'EST ESSENTIEL !

Quelques minutes suffisent pour participer aux élections professionnelles et choisir celles et ceux qui vous représenteront.

Avec l'UNSA Douanes, faisons entendre la voix des agents !

Tutoriel réalisé par l'UNSA Douanes à partir du Guide électeur officiel Voxaly – Élections professionnelles 2026 des ministères économiques et financiers.

OUVRIR LES POSSIBLES

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE



ELECTIONS SYNDICALES 2026

NOTRE PROGRAMME

VOTEZ UNSA DOUANES

Barème des cotisations 2026

UNSA Douanes

Besoin d'une information ?
↳ *unsadouanes@gmail.com*

Trouver une section ?
par ici →



Grades	Montant annuel	Coût annuel*	Coût mensuel*
Primo adhérent	*40 €*	*13 €*	*1,10 €*
Retraité (URDF)	42 €	14 €	1,16 €
Berkani	42 €	14 €	1,16 €
Contractuel - Catégorie C	81 €	27 €	2,23 €
Agent de Constatation	81 €	27 €	2,23 €
Agent de Constatation Principal 2 ˚classe	94 €	31 €	2,59 €
Agent de Constatation Principal 1˚ classe	103 €	34 €	2,83 €
Contractuel - Catégorie B	106 €	35 €	2,92 €
Contrôleur 2° classe	106 €	35 €	2,92 €
Contrôleur 1˚ classe	112 €	37 €	3,08 €
Contrôleur Principal	119 €	39 €	3,27 €
Contractuel - Catégorie A	139 €	46 €	3,82 €
Inspecteur	139 €	46 €	3,82 €
Inspecteur Régional 3˚ classe	157 €	52 €	4,32 €
Inspecteur Régional 2˚ classe	164 €	54 €	4,51 €
Inspecteur Régional 1˚ classe	172 €	57 €	4,73 €
Inspecteur Principal 2° classe	182 €	60 €	5,01 €
Inspecteur Principal 1˚ classe	182 €	60 €	5,01 €
DSD2 / CSC2 / CSSU2 / CSA2	194 €	64 €	5,34 €
DSD1 / CSC1 / CSSU1 / CSA1	194 €	64 €	5,34 €
DPSD / Adm. / Adm. Civil	220 €	73 €	6,05 €
Adm. sup. / Adm. HC	220 €	73 €	6,05 €
Administrateur Général	268 €	88 €	7,37 €

pragmatique

rassembleur

déterminé

accessible

innovant

**après crédit d'impôts de 66%, à percevoir en 2027*

J'adhère ici :