ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 (#EP2026)

DOUANE 2030 : DES AMBITIONS À CONCRÉTISER, DES MOYENS À GARANTIR !



Moderniser, sans affaiblir nos missions ?

Fraudes financières, narcotrafic, criminalité organisée, e-commerce, accompagnement des entreprises, etc. : ***nos missions sont en constante mutation*** *et exigent des investissements humains et matériels. Trop souvent, pourtant, l'administration* ***doit la pénurie.*** *« Douane 2030 » affiche des ambitions ; encore faut-il qu'il soit porteur d'avancées concrètes pour les personnels. Moderniser ne doit pas servir de prétexte à réduire les effectifs ou* ***notre présence territoriale****, de l'Hexagone à l'outre-mer. Si les scanners et l'intelligence artificielle peuvent renforcer notre efficacité,* ***ils ne remplaceront jamais l'expérience, le discernement et le flair des douaniers.***

Recruter, fidéliser et valoriser

Malgré les effets d'annonce ministériels, la réalité du terrain persiste : **postes vacants, services fragilisés et charges de travail intenables**, principalement dus aux **difficultés persistantes pour recruter et fidéliser.** Il faut de réelles conditions d'exercice attractives.

Là où la Douane recule, les trafics progressent…

Pour une véritable reconnaissance, *l'UNSA Douanes revendique :*

- **Un véritable plan pluriannuel de recrutements**, fondé sur les besoins des missions et garantissant des effectifs suffisants sur le terrain. ***Recruter ne suffit pas, encore faut-il fidéliser les agents***.
- **Une meilleure reconnaissance des compétences et de l'engagement**, à travers les rémunérations, les parcours professionnels, la formation, l'attractivité des métiers et ***la conciliation vie professionnelle / personnelle.***
- **Une valorisation accessible à l'ensemble des personnels (SU, OP/CO et AG)**, quels que soient leurs missions, fonctions, catégories ou statuts. La Douane repose essentiellement sur ***un travail en équipe, en synergie et en collaboration.***
- **Des moyens, de l'écoute et une juste reconnaissance pour les encadrants de proximité**, afin de répondre à l'accroissement de leurs responsabilités et de redonner de l'attractivité à ces fonctions.

Parce qu'une Douane forte ne peut reposer durablement sur des personnels sous tension !

Les moyens : des engagements, pas des promesses !

Plus de 400 M€ d'investissements sont annoncés d'ici 2030 : **comment ces moyens bénéficieront-ils concrètement aux agents et aux services ?**

Renouvellement des moyens terrestres, nautiques et aériens, équipements de protection, outils informatiques performants, capacités d'investigation renforcées, formation et locaux sécurisés : les besoins restent considérables. L'UNSA Douanes attend une véritable **concertation budgétaire**, assortie d'un **calendrier** précis et d'un **suivi simple et transparent** des engagements.

Disons-le clairement : sans financement garanti, un plan stratégique reste une déclaration d'intentions.

Ces investissements doivent soutenir toutes les missions, mais aussi les agents qui les exercent. **Sans les personnels, il n'y a pas de douane.** La sécurité, la reconnaissance de la pénibilité et l'amélioration des conditions de travail ne peuvent être reléguées au second plan. C'est pourquoi **l'UNSA Douanes revendique un accord social d'accompagnement** pour *« Douane 2030 »*, afin de garantir des conditions d'exercice adaptées aux exigences des métiers douaniers : logement, transport, parentalité, qualité de vie au travail et équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.





6 rue Louise Weiss - Bâtiment Condorcet
télédoc 322 - 75703 PARIS Cedex 13
@ unsadouanes@gmail.com / www.unsadouanes.fr

J'ADHÈRE ICI :
FLASHEZ ICI

