Grilles indiciaires de la DGDDI

(20-07-2026)

La valeur du point d'indice dans la Fonction publique est de :
4,92278 € au 1er juillet 2023.

Au 1er juillet 2026, les indices inférieurs à 380 sont rémunérés en dessous du SMIC.
Les agents concernés perçoivent une « prime compensatoire »

- *L'indice Brut (IB) est utilisé pour classer un agent dans un échelon. Il détermine l'indice majoré.*
- *L'indice Majoré (IM) est utilisé pour calculer la rémunération de l'agent. Son salaire brut est égal à son IM x la valeur du point d'indice.*

  Décret n° 82-1105 du 23 décembre 1982 relatif aux indices de la fonction publique.
- *Lorsqu'une précision apparaît entre parenthèses après le nom du grade, celle-ci renvoie à l'appellation générique utilisée par la Fonction publique.*
- *Les modalités d'avancement par tableau ou examen sont précisées pour chaque grade et identifiées par des symboles : **
- *Pour toutes les promotions (TA, LA ou exa pro) la situation de l'agent s'apprécie au 1er janvier de l'année de la Promotion.*
- *La dernière mise à jour tient compte des 5 points d'indice supplémentaires pour toutes les grilles.*

Grades de la catégorie C.....page 2

Grades de la catégorie B.....page 4

Grades de la catégorie A.....page 6

Grades de la catégorie A+.....page 8

AC : Agent de constatation (le C1)

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*367*	**366**	-	1 an
2	*368*	**367**	+1	1 an
3	*370*	**368**	+1	1 an
4*	*371*	**369**	+1	1 an
5	*374*	**370**	+1	1 an
6**	*378*	**371**	+1	1 an
7	*381*	**372**	+1	3 ans
8	*387*	**373**	+1	3 ans
9	*401*	**376**	+3	3 ans
10	*419*	**377**	+1	4 ans
11	*432*	**387**	+10	*Échelon terminal*

** promotion par examen professionnel vers ACP2 :*
4ème échelon d'AC et au moins 3 ans de services effectifs dans ce grade ou grade équivalent.

*** promotion par tableau d'avancement vers ACP2 :*
6ème échelon d'AC et au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade ou grade équivalent.

ACP2 : Agent de constatation principal 2ème classe (le C2)

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*368*	**367**	-	1 an
2	*371*	**369**	+2	1 an
3	*376*	**370**	+1	1 an
4	*387*	**373**	+3	1 an
5	*396*	**374**	+1	1 an
6*/**	*404*	**376**	+2	1 an
7	*416*	**377**	+1	2 ans
8	*430*	**385**	+8	2 ans
9	*446*	**397**	+12	3 ans
10	*461*	**409**	+12	3 ans
11	*473*	**417**	+8	4 ans
12	*486*	**425**	+8	*Échelon terminal*

** promotion par examen professionnel vers C2 :*
6ème échelon d'ACP2 et au moins 1 an de services effectifs dans ce grade ou grade équivalent.

*** promotion par tableau d'avancement vers ACP1 :*
6ème échelon d'ACP2 et au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade ou grade équivalent.

ACP1 : Agent de constatation principal de 1er classe (le C3)

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*388*	**373**	-	1 an
2	*397*	**375**	+2	1 an
3	*412*	**376**	+1	2 ans
4	*430*	**385**	+9	2 ans
5	*448*	**398**	+13	2 ans
6	*460*	**408**	+10	2 ans
7	*478*	**420**	+12	3 ans
8	*499*	**435**	+15	3 ans
9	*525*	**455**	+20	3 ans
10	*558*	**478**	+23	*Échelon terminal*

Référence : Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'Etat

La promotion de la catégorie C vers la catégorie B

Par examen professionnel, en remplissant les conditions suivantes :

- **être au 6ème échelon du grade d'ACP2 et avoir au moins 1 an de services effectifs dans ce grade ;**
- **ou être ACP1, sans autre condition.**

Par liste d'aptitude, en remplissant les conditions suivantes :

- **être Agent de constatation (AC, ACP2, ACP1) ayant au moins neuf années de services publics au 1er janvier de l'année de la Promotion ;**
- **avoir fait acte de candidature.**

Les agents lauréats sont nommés au grade de Contrôleur de 2ème classe.

C2 : Contrôleur 2ème classe (le B1)

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*389*	**373**	-	1 an
2	*395*	**374**	+1	1 an
3	*397*	**375**	+1	1 an
4	*401*	**376**	+1	1 an
5	*415*	**377**	+1	2 ans
6*	*431*	**386**	+9	2 ans
7	*452*	**401**	+15	2 ans
8**	*478*	**420**	+19	3 ans
9	*500*	**436**	+16	3 ans
10	*513*	**446**	+10	3 ans
11	*538*	**462**	+16	3 ans
12	*563*	**482**	+20	4 ans
13	*597*	**508**	+26	*Échelon terminal*

** promotion par examen professionnel vers C1 :*
6ème échelon de C2 et au moins 3 ans de services effectifs en catégorie B ou même niveau.
*** promotion par tableau d'avancement vers C1 :*
8ème échelon de C2 et au moins 5 ans de services effectifs en catégorie B ou même niveau.

C1 : Contrôleur 1ère classe (le B2)

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*401*	**376**	-	1 an
2	*415*	**377**	+1	1 an
3	*429*	**384**	+7	2 ans
4	*444*	**395**	+11	2 ans
5	*458*	**406**	+11	2 ans
6*	*480*	**421**	+15	2 ans
7**	*506*	**441**	+20	3 ans
8	*528*	**457**	+16	3 ans
9	*542*	**466**	+9	3 ans
10	*567*	**485**	+19	3 ans
11	*599*	**509**	+24	4 ans
12	*638*	**539**	+30	*Échelon terminal*

** promotion par examen professionnel vers CP :*
au moins 1 an dans le 6ème échelon de C1 et d'au moins 3 années de services effectifs en catégorie B ou de même niveau
*** promotion par tableau d'avancement vers CP :*
au moins 1 an dans le 7ème échelon de C1 et d'au moins 5 années de services effectifs en catégorie B ou de même niveau

CP : Contrôleur principal (le B3)

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*446*	**397**	-	1 an
2	*461*	**409**	+12	2 ans
3	*484*	**424**	+15	2 ans
4	*513*	**446**	+22	2 ans
5	*547*	**470**	+24	2 ans
6	*573*	**489**	+19	3 ans
7	*604*	**513**	+24	3 ans
8	*638*	**539**	+26	3 ans
9	*660*	**556**	+17	3 ans
10	*684*	**574**	+18	3 ans
11	*707*	**592**	+18	*Échelon terminal*

Référence : Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat

La promotion de la catégorie B vers la catégorie A

Par examen professionnel, en remplissant les conditions suivantes :

- **être au 7ème échelon du grade de C2 et avoir au moins 1 an de services effectifs dans ce grade ;**
- **ou être au 5ème échelon du grade de C1 et avoir au moins 1 an de services effectifs dans ce grade ;**
- **ou être CP, sans autre condition.**

Par liste d'aptitude, en remplissant les conditions suivantes :

- **être Contrôleur (C2, C1, CP) ayant au moins neuf années de services publics au 1er janvier de l'année de la Promotion ;**
- **avoir fait acte de candidature.**

Les agents lauréats sont nommés au grade d'Inspecteur.

Inspecteur

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
élève	*340*	**366**	-	1 an
1	*444*	**395**	(+29)	1,5 an
2	*469*	**415**	+20	2 ans
3	*499*	**435**	+20	2 ans
4	*525*	**455**	+20	2 ans
5	*567*	**485**	+30	2,5 ans
6	*611*	**518**	+33	3 ans
7	*653*	**550**	+32	3 ans
8*	*693*	**580**	+30	3 ans
9	*732*	**610**	+30	3 ans
10	*778*	**645**	+35	4 ans
11	*821*	**678**	+33	*Échelon terminal*

** promotion par tableau d'avancement vers IR3 :*
8ème échelon d'inspecteur et au moins 14,5 ans de services effectifs dans ce grade ou grade équivalent. La durée du service national actif est pris en compte comme services effectifs. Le cas échéant, la durée d'ancienneté détenue au-delà de la 10ème année en catégorie B ou même niveau est également prise en compte comme service actif.

IR3 : Inspecteur régional 3ème classe

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*732*	**610**	-	3 ans
2	*791*	**655**	+45	3 ans
3*	*843*	**695**	+40	*Échelon terminal*

** promotion par tableau d'avancement vers IR2 :*
3ème échelon d'IR3

IR2 : Inspecteur régional 2ème classe

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*843*	**695**	-	3 ans
2*	*896*	**735**	+40	3 ans
3	*933*	**763**	+28	*Échelon terminal*

** promotion par tableau d'avancement vers IR1 :*
2ème échelon d'IR2 et au moins 3 ans de services effectifs dans ce grade.

IR1 : Inspecteur régional 1ère classe

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*896*	**735**	-	3 ans
2	*946*	**773**	+38	3 ans
3	*995*	**811**	+38	3 ans
4	*1015*	**826**	+15	*Échelon terminal*

**NB : nomination depuis le garde d'IP :*

Le grade d'IR1 permet d'occuper la fonction de chef de service. Dès lors, elle est accessible également :

→ aux IP de 1ère classe,

→ aux IP de 2ème classe ayant au moins 2 années d'ancienneté effective dans le 6ème échelon.

Référence : Décret n° 2007-400 du 22 mars 2007 fixant le statut particulier des personnels de catégorie A des services déconcentrés de la direction générale des douanes et droits indirects.

La promotion de la catégorie A vers la catégorie A+

Par tableau d'avancement avec examen professionnel, en remplissant les conditions suivantes :

- **compter au 1er janvier de l'année de la promotion, 5 ans au moins de services effectifs dans un corps de catégorie A, dont 2 ans au moins dans le grade d'inspecteur des douanes.**
- **et compter au 1er janvier de l'année de la promotion, au moins 1,5 an d'ancienneté dans le 3ème échelon de leur grade.**

Par tableau d'avancement sans examen professionnel (règle du 1/6e), en remplissant les conditions suivantes :

- **compter au 1er janvier de l'année de la promotion, 20,5 ans de services effectifs dans un corps de catégorie A et 1,5 an d'ancienneté dans le 10ème échelon de leur grade.**
- **avoir fait acte de candidature.**

Les lauréats sont nommés au grade d'Inspecteur Principal de 2ème classe.

IP2 : Inspecteur principal 2ème classe

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*593*	**505**	-	2 ans
2	*639*	**540**	+35	2 ans
3	*693*	**580**	+40	2 ans
4	*732*	**610**	+30	2 ans
5	*791*	**655**	+45	2 ans
6*	*843*	**695**	+40	*Échelon terminal*

** promotion par tableau d'avancement vers IP1 :*
6ème échelon d'IP2 et au moins 2 ans de services effectifs dans ce grade.

IP1 : Inspecteur principal 1ère classe

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*896*	**735**	-	3 ans
2	*946*	**773**	+38	3 ans
3	*995*	**811**	+38	3 ans
4	*1015*	**826**	+15	*Échelon terminal*

Le grade d'IP 1est également accessible par avancement depuis :

- **tous les grades d'IR1 ;**
- **les grades d'IR2 ayant au moins 2 ans d'ancienneté dans le 1er échelon ;**
- **les grades d'IR3 ayant au moins 2 ans d'ancienneté dans le 3ème échelon et au moins deux ans de services effectifs dans le grade.**

DSD2 : Directeur des services douaniers 2ème classe

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*797*	**660**	-	2,5 ans
2	*850*	**700**	+40	2,5 ans
3	*896*	**735**	+35	2,5 ans
4*	*967*	**789**	+54	3 ans
5	*1015*	**826**	+37	3 ans
6	*1027*	**835**	+9	*Échelon terminal*

DSD1 : Directeur des services douaniers 1ère classe

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*1015*	**826**	-	3 ans
2	*1027*	**835**	+9	3 ans
3-I	*HEA I*	**895**	+60	1 an
3-II	*HEA II*	**930**	+45	1 an
3-III	*HEA III*	**977**	+47	*Échelon terminal*

HEA = hors échelle de niveau A

DPSD : Directeur principal des services douaniers

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
1	*1027*	**835**	-	3 ans
2-I	*HEA I*	**895**	+60	1 an
2-II	*HEA II*	**930**	+45	1 an
2-III	*HEA III*	**977**	+47	1 an
3-I	*HEB I*	**977**	0	1 an
3-II	*HEB II*	**1018**	+41	1 an
3-III	*HEB III*	**1072**	+54	1 an
4-I	*HEB bis I*	**1072**	0	1 an
4-II	*HEB bis II*	**1100**	+28	1 an
4-III	*HEB Ibis II*	**1129**	+29	1 an
5-I	*HEC I*	**1129**	0	1 an
5-II	*HEC II*	**1153**	+24	1 an
5-III	*HEC III*	**1178**	+25	1 an
Spécial-I	*HED I*	**1178**	+25	1 an
Spécial-II	*HED II*	**1231**	+63	1 an
Spécial-III	*HED III*	**1284**	+53	*Échelon terminal*

Les DSD 2 sont choisis parmi les IP2 ayant atteint au moins le 4ème échelon et ayant au moins 3 ans de services effectifs dans le grade.

Les DSD 1 sont choisis parmi les DSD2 ayant au moins 2 ans d'ancienneté dans le 4ème échelon.

Les DPSD sont choisis parmi les DSD1 qui ont accompli au moins 8 mois de services effectifs dans les corps d'encadrement définis au décret 2017-1395 du 22 septembre 2017, parmi les DSD1 ou parmi les DSD2 ayant au moins 10 ans de services effectifs à des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise.

CSC2 : Chefs de services comptables de 2e catégorie
CSA2 : Chefs de services administratifs de 2e catégorie
CSSU2 : Chefs de services de surveillance de 2e catégorie

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
unique	*1027*	**835**	-	-

CSC1 : Chefs de services comptables de 1re catégorie
CSA1 : Chefs de services administratifs de 1re catégorie
CSSU1 : Chefs de services de surveillance de 1re catégorie

Échelon	*Indice Brut 20/07/2026*	Indice Majoré 20/07/2026	Gain de points entre échelons	Durée d'échelon
unique	*HEA I*	**895**	+60	1 an
-	*HEA II*	**930**	+45	1 an
-	*HEA III*	**977**	+47	*Échelon terminal*

Le corps le plus élevé regroupe les Administrateurs des Douanes, les Administrateur Supérieurs des Douanes et les Administrateurs Généraux des Douanes, dont les indices bruts vont de 1027 à HEE-II, soit un indice majoré compris entre 835 et 1334.