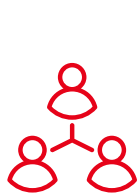


JEUDI 2 AVRIL 2026

BSN ANTILLES : AGENTS À BOUT, ADMINISTRATION SILENCIEUSE RIEN NE CHANGE... ET LA SITUATION S'AGGRAVE

1/2



Malgré de multiples alertes, notamment en CSA, aucune amélioration concrète des conditions de travail n'est constatée dans les BSN Antilles.

Aujourd'hui, la réalité est simple : les agents n'en peuvent plus.

- Fatigue extrême
- Manque total de considération
- Santé mentale fortement dégradée

Tous les collègues sont unanimes : ils sont à bout.

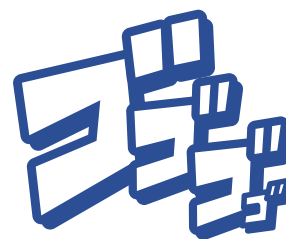
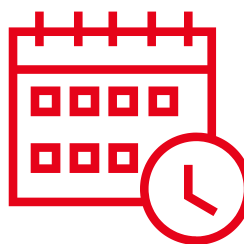
→ DES PLANNINGS INGÉRABLES ET SUBIS

Les changements de service se multiplient :

- modifications de dernière minute
- repos supprimés ou déplacés
- missions imposées sans anticipation

Résultat :

- impossibilité de s'organiser
- contraintes personnelles ignorées
- sentiment d'être sanctionné



→ DES SITUATIONS CONCRÈTES INACCEPTABLES

Exemple réel :

- RH prévus remplacés à J-1 par une nuit (21h / 5h30)
- sans explication
- situation finalement reconnue illégale

Autre cas :

- renfort sur horaire atypique imposé pas nécessaire
- 2 heures de trajet avec retour à 1h du matin

Ces situations ne sont pas des exceptions. Elles sont devenues très fréquentes.

→ UNE FATIGUE QUI MET EN DANGER LES AGENTS

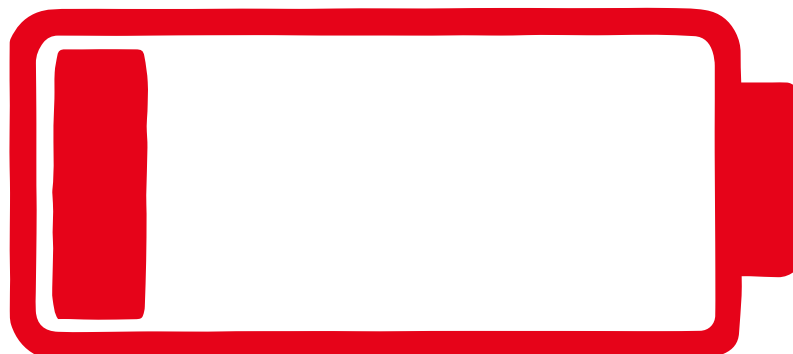
Les horaires parlent d'eux-mêmes :

- 3h / 13h30
- 4h / 14h30
- 19h / 03h30
- 20h / 04h30
- 21h / 05h30

Ajoutés à cela :

- dangerosité accrue des contrôles
- manque d'entraînements
- "chasse aux heures" permanente

L'équilibre vie pro / vie perso est totalement brisé.



JEUDI 2 AVRIL 2026

BSN ANTILLES : AGENTS À BOUT, ADMINISTRATION SILENCIEUSE RIEN NE CHANGE... ET LA SITUATION S'AGGRAVE



2/2

→ **UN MANQUE DE RECONNAISSANCE FLAGRANT**

- Moins d'heures en mer
- Moins de rémunération
- Beaucoup plus de contraintes

Pendant ce temps :

- d'autres unités travaillent dans des conditions incomparables

Les spécificités Antilles (danger, technicité, contraintes) **ne sont ni reconnues, ni compensées.**



→ **L'UNSA DOUANES DNGCD DIT STOP**

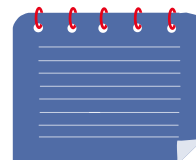
Nous refusons :

- que les agents soient une variable d'ajustement
- que les règles soient ignorées
- que la santé des collègues soit sacrifiée



→ **NOS EXIGENCES IMMÉDIATES**

Un groupe de travail URGENT avec les 4 BSN
Des solutions concrètes, pas des promesses
Le respect strict des règles (BOD 1433, instruction 2024)
Un encadrement des modifications de service
Une organisation du travail cohérente et stable
Une réelle reconnaissance des contraintes Antilles



→ **IL EST TEMPS D'AGIR**

L'arrivée de nouveaux moyens ne peut pas se faire sur des équipes épuisées et démotivées.



Sans agents engagés,
pas d'efficacité opérationnelle.

→ **AGENTS, VOUS N'ÊTES PAS SEULS**

- Faites remonter les situations
- Ne restez pas isolés
- Rapprochez-vous de vos représentants



NOUS ATTENDONS DES RÉPONSES RAPIDES

**VOTRE SANTÉ N'EST PAS NÉGOCIABLE
VOS CONDITIONS DE TRAVAIL NON PLUS**

