

SAMEDI 11 AVRIL 2026

CRISE PÉTROLIÈRE :

UNE ADMINISTRATION CAPABLE... MAIS PAS POUR TOUT !

1/2



Dans un contexte de forte inflation du prix des carburants, on peut toujours réclamer une aide ponctuelle pour compenser son surcoût. Mais chacun sait que l'État peine déjà à accompagner l'ensemble des salariés ; imaginer des mesures exceptionnelles aux seuls personnels douaniers ou des Finances publiques apparaît donc bien illusoire à cet instant. L'UNSA Douanes n'a pas attendu la crise pour demander **un accompagnement durable en matière de qualité de vie autour du travail**. Depuis des années, nous alertons, proposons, insistons. Et malgré cela, la réflexion administrative s'étire, sans jamais déboucher sur des mesures concrètes. **Qu'attend donc notre administration pour enfin se lancer ?**

→ Une volonté à géométrie variable ?

Récemment, l'administration a su mobiliser des moyens importants pour des politiques ambitieuses : égalité femmes-hommes, inclusivité, handicap. Elle a aussi investi dans la qualité de vie au travail... mais surtout dans sa version la plus visible : TV, baby-foot, fléchettes, consoles, relaxation. En revanche, **lorsqu'il est nécessaire d'agir durablement pour rendre moins pénible et moins coûteux le simple fait de venir travailler, il n'y a soudain plus personne...**

→ Logement : des avancées obtenues

Il existe malgré tout des signes encourageants. En 2022, l'UNSA Douanes a obtenu **un abondement du budget de la Masse des douanes**. Plus récemment, après notre intervention auprès du ministre, une **nouvelle subvention exceptionnelle** a été accordée. Par ailleurs, nous avons également obtenu que toute **étude d'impact immobilière** comporte désormais un **volet logement**, afin d'évaluer les possibilités réelles pour les agents de se loger à proximité, dans des conditions **décentes et adaptées**.

→ Transports : une inégalité flagrante entre agents

Sur ce point, le constat est bien plus préoccupant. Depuis longtemps, nous alertons sur une réalité quotidienne : **tous les agents ne sont pas égaux face au coût et aux conditions de transport**. Bien sûr, il ne s'agit pas de stigmatiser, mais de comparer :

- Un agent affecté au siège d'une **direction**, souvent en agglomération, bénéficie d'un réseau de transports en commun dense (pris en charge à 75%), du télétravail, ce qui peut représenter une **aide financière annuelle d'environ 1100 à 1200€**.
- Le même agent, habitant au même endroit mais affecté en **brigade** ou en **bureau de contrôle**, régulièrement hors agglomération, avec peu ou pas de télétravail, devra se rendre sur des sites mal desservis, privilégier son véhicule personnel faute d'alternative, **sans bénéficier des mêmes aides**.

NOS PROPOSITIONS → CONCRÈTES

L'UNSA Douanes, force constante de propositions, demande depuis longtemps des mesures adaptées et **durables** :



- Expérimentation de la **semaine en quatre vacations** dans les services volontaires CO et SU.



- **Prêt subventionné** pour l'acquisition de véhicules à faibles émissions (taux zéro).



- Installation de **bornes de recharge** sur les sites douaniers **accessibles aux personnels**.



- Aménagement des cotes de service pour **faciliter le covoiturage** entre agents volontaires.



- **Revalorisation du forfait mobilités durables (FMD)** à un niveau comparable au secteur privé.



- **Aides à l'acquisition** de tout moyen de déplacement individuel à faible émission.

- Négociation pour établir les modalités d'une **aide financière directe** pour les agents ne pouvant bénéficier d'aucune des mesures précédentes.

- **Prise en charge à 100 % des titres de transport** pour les personnels ayant accès aux transports en commun.

- Création d'un **fonds d'aide exceptionnelle** pour les agents les plus en difficulté.

- **Revalorisation des indemnités** liées aux déplacements professionnels dans CHORUS.

ET BIEN ÉVIDEMMENT, L'ADMINISTRATION DOIT FACILITER L'AUGMENTATION DU **TÉLÉTRAVAIL** POUR LES FONCTIONS COMPATIBLES AFIN DE RÉDUIRE LES DÉPLACEMENTS DURANT CETTE CRISE. IL FAUT SE SOUVENIR QUE CETTE MÊME DÉMARCHE N'AVAIT POSÉ AUCUNE DIFFICULTÉ DURANT LE COVID, BIEN AU CONTRAIRE !

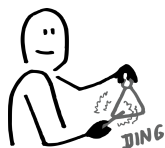


SAMEDI 11 AVRIL 2026

CRISE PÉTROLIÈRE :

UNE ADMINISTRATION CAPABLE... MAIS PAS POUR TOUT !

1/2



IMPORTANT

→ Un enjeu vital : revaloriser les rémunérations

À défaut de pouvoir aider financièrement les salariés en cette période délicate pour les porte-monnaie, l'État doit au moins **assumer ses responsabilités envers ses propres agents**. La crise énergétique n'impactera pas seulement le carburant : elle renchérit l'ensemble du coût de la vie.

Il devient urgent et vital de revaloriser les rémunérations des agents du service public douanier.

À quelques jours d'une rencontre capitale avec le ministre, le rappel de ces revendications est plus que jamais nécessaire. L'UNSA Douanes continuera de porter une vision **cohérente, équitable et réaliste** de la qualité de vie autour travail.



FOCUS : UN ÉTAT PRÉTENDU SANS LE SOU... UNE AUBAINE ?



Dans les couloirs de Montreuil, il est commode d'expliquer que l'État, frappé par un déficit majeur, n'aurait plus aucune marge financière pour accompagner les douaniers. C'est le récit bien rodé d'une doctrine dictée par Bercy, qui omet certains choix fiscaux récents. Pour exemple, la **contribution différentielle sur les hauts revenus (CDHR)**, présentée comme un instrument de justice fiscale et annoncée pour **1,9 milliard d'euros** de recettes en 2025, n'a finalement rapporté que **0,4 milliard**. Pendant ce temps, ce sont encore les « petites mains » du service public qui absorbent de plein fouet la perte de pouvoir d'achat.

AUGMENTATION DU
POINT D'INDICE :

2025 = 0

2026 = 0

AUGMENTATION DE
L'INFLATION :

2025 = +0,9%

2026 = +2,0%



« derrière chaque chiffre, chaque indicateur, il y a des femmes et des hommes qui tiennent la douane debout. Et ils n'acceptent plus d'être traités comme des petites mains sans valeur »

**PARLEMENTAIRES, MINISTRES, DIRECTEUR GÉNÉRAL,
LES EXCUSES, ÇA SUFFIT ! DES ACTES, DU SOUTIEN, DE LA
RECONNAISSANCE POUR LES GABELOUS, C'EST MAINTENANT !**

