

## **DNGCD : VERS UNE “MARINISATION” DE LA DOUANE ET UNE GESTION DE CARRIÈRE EN SOUS MARIN?**

La publication du décret du 10 décembre 2025 marque un nouveau tournant pour la DNGCD.

À compter du 1er mars 2026, M. Vincent GRÉGOIRE, promu vice-amiral, est nommé directeur adjoint de la DNGCD.

*JORF 0290 du 11 Décembre 2025*

*Article 5 :*

*Sont promus dans la 2e section des officiers généraux :*

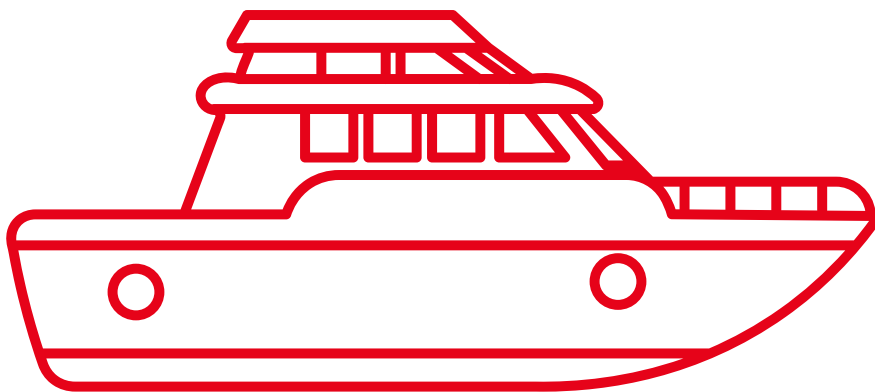
*Pour prendre rang du 1er mars 2026 :*

*M. le contre-amiral Vincent GRÉGOIRE.*

Pour l'UNSA Douanes DNGCD, cette nomination interroge profondément.

Une nouvelle fois, un haut responsable issu de la Marine nationale est appelé à occuper un poste stratégique au sein de la Douane. Cette tendance s'accroît depuis plusieurs années : les recrutements au sommet de la hiérarchie proviennent de plus en plus souvent du monde militaire.

La Douane n'aurait-elle donc plus en son sein les compétences nécessaires pour diriger ses propres services ?



Cette évolution pose plusieurs questions essentielles :

- Quelle sera la vision portée par un ancien vice-amiral sur les missions douanières ?
- La culture maritime militaire va-t-elle s'imposer à la culture douanière ?
- La DNGCD est-elle en train de changer de nature ?

Depuis deux ans, les signes s'accumulent :

- déploiements toujours plus longs et plus éloignés,
- évolution de la gouvernance,
- multiplication des recrutements extérieurs au sommet.

Demain, devons-nous retirer les lettres “DF” de nos navires ?

Nos unités deviendront-elles de simples bâtiments de soutien ?

Le gouvernail des Douanes disparaîtra-t-il à terme ?

Et surtout :

Quelle sera la prochaine étape ?

Un amiral à la tête de la DNGCD ?



## DNGCD : VERS UNE "MARINISATION" DE LA DOUANE ET UNE GESTION DE CARRIÈRE EN SOUS MARIN?

### Promotions et postes AVP : une gestion de carrière devenue incompréhensible

Dans le même temps, l'UNSA Douanes DNGCD dénonce à nouveau la multiplication des postes en AVP et les méthodes de sélection associées.

Les entretiens sont devenus de véritables oraux de concours :

- forte pression et stress pour les candidats,
- absence de retour pour les recalés,
- sentiment d'humiliation pour des collègues ayant pourtant rendu de nombreux services à l'administration.

Pire encore : certains agents sont écartés avant même de pouvoir passer l'entretien. Ils se retrouvent sans explication et sans perspective d'évolution.

Dans ces conditions, à quoi servent encore les notations professionnelles ?

Et où est la confiance envers les cadres de proximité ?

Trop souvent, le résultat semble joué d'avance.

Seuls quelques collègues, la garde rapprochée du DNGCD semblent bénéficier :

- de promotions rapides,
- de mobilités choisies,
- et d'une attention particulière de la hiérarchie.

Autrement dit, il faut être dans le cercle : le cercle des proches, des fidèles, des « bons petits soldats ».

#### La Douane perd-elle son âme ?

À force de décisions opaques et de promotions inexplicables, le sentiment d'injustice grandit.

Le copinage ne peut pas devenir la règle.

Le DNGCD revendique une gestion "disruptive".

Pour l'UNSA Douanes DNGCD, elle ressemble surtout à une gouvernance autoritaire et autocratique qui fragilise la confiance des agents.

#### *L'UNSA Douanes DNGCD exige*

- *de la transparence dans les nominations et promotions,*
- *la reconnaissance des compétences internes de la Douane,*
- *une gestion équitable des carrières,*
- *le respect des agents et de leur engagement.*

*Parce que la Douane mérite mieux que l'opacité et le favoritisme.*

*L'UNSA Douanes DNGCD continuera à défendre les agents et l'identité de notre administration.*

