

VENDREDI 11 AVRIL 2025

PLAN DE TRAVAIL DE LA DGDDI AU GROUPE DE TRAVAIL SURVEILLANCE (GOST-D) DU 10 AVRIL 2025



Objectifs poursuivis par la DGDDI

1. Contexte et enjeu global

- Montée des trafics et sophistication des réseaux criminels ;
- Exigences accrues de sécurisation des interventions douanières ;
- Adaptation nécessaire des moyens opérationnels et anticipation des menaces.

2. Réponse innovante et graduée

La DGDDI s'oriente vers une innovation opérationnelle en déployant une réponse structurée sur trois niveaux, chacun visant à renforcer l'intervention, la coordination et l'investigation.

Niveau 1 – Dispositif régional de premier niveau

A. Équipes d'astreinte opérationnelle

- Mise en place expérimentale dans des brigades stratégiques (≥ 25 agents) ;
- Mobilisation 24h/24, 7j/7 en cas de sollicitation DNRED, LAPI, ou autres interventions sensibles ;
- Astreinte hebdomadaire, coordination régionale, présence de 3 à 4 équipes par unité ;
- Rémunération : 150€/semaine (astreinte), respect strict du temps de travail ;
- Expérimentations en cours en Occitanie, Grand Est et Bourgogne-Franche-Comté/Centre Val-de-Loire.

B. Renforcement du rôle de référent renseignement

- Valorisation de la fonction existante dans les brigades ;
- Missions renforcées (gestion d'aviseurs, exploitation fichiers, enquêtes périphériques, etc.) ;
- Recensement national à venir pour structurer ce rôle.

Niveau 2 – Dispositif régional de second niveau

A. Création de Groupes Opérationnels de Soutien Tactique – Douane (GOST-D)

- Unités spécialisées à haut niveau de technicité ;
- Appui aux interventions sensibles (VD/LS, CODAF, escortes, sécurisation de saisies...) ;
- Équipes entraînées et formées (tir, intervention, conduite rapide, etc.) ;
- Dispositif expérimental non généralisé, réservé à certaines DIs ;
- Première expérimentation prévue avec la DI AURA dès janvier 2026 ;
- Agents issus de brigades locales et d'un appel à volontariat interrégional.

B. Organisation et fonctionnement

- Structure souple avec astreintes de type QRF (Quick Reaction Force) ;
- Équipe constituée d'agents en action, en repos, ou d'astreinte ;
- Régime de travail : Mémento + permanences opérationnelles ;
- Matériel adapté (armes spécifiques, treillis, herses, véhicules, etc.) ;
- Formations réalisées en partenariat avec la DNRED/GSO.

Niveau 3 – Dispositif national

Renforcement du GSO (Groupe Spécialisé d'Intervention de la DNRED)

- Interventions sur les cibles à très haut risque (terrorisme, armes, criminalité organisée) ;
- Appui national aux unités locales pour les opérations complexes ;
- Expertise tactique et sécuritaire déjà éprouvée.

Synthèse des finalités

- Adapter l'action de la douane à la réalité des menaces contemporaines ;
- Sécuriser les interventions, notamment les plus risquées ;
- Renforcer la technicité, la réactivité et la coordination à travers différents niveaux d'intervention ;
- Professionnaliser certaines équipes par une structuration dédiée, des formations avancées, et une logique d'expérimentation réversible.

