

**MERCREDI 05 FÉVRIER 2025**

# RÉUNION TECHNIQUE – CHANTIER DE LA SURVEILLANCE : DES ANNONCES POUR LES CHEFS D'ÉQUIPE DÉBUT MARS !



Après deux années de préparation, le cycle SU est en passe de se conclure par un Plan d'Actions pour la Surveillance (PAS). Plusieurs propositions de l'UNSA Douanes seront retenues, dont notamment :

- La valorisation des **chefs d'équipe et des encadrants** (détaillée au mois de Mars).
- L'expérimentation de **groupes pivots dédiés** aux interventions avec la DNRED, à la sécurisation des LS/VD, aux appuis nocturnes des unités. Le principe est acquis, il faut maintenant créer l'ossature !
- La modification de l'instruction cadre sur le temps de travail en surveillance (BOD 1433) : **le service de base ne sera plus de 6 heures mais de 1/5e des obligations hebdomadaires.**
- L'expérimentation d'une **double qualification pour les EMC**, avec une augmentation attendue du nombre d'EMC sur le territoire.
- La **modification de la doctrine HK** : le porteur HK doit être pleinement intégré aux contrôles.

Par ailleurs, le PAS contiendra quatre axes majeurs, dont les orientations pour 2025 sont listées ci-après :

## → LA FORMATION

**Augmentation de la formation initiale de 15 jours à l'ENDLR.** Il reste à en connaître le contenu.

Ouverture du volet FP concernant la recodification du CDN. Il sera calqué sur la méthode utilisée pour le nouvel article 60 : une formation en cascade avec des référents locaux.

## → ENCADREMENT ET ÉQUIPE MANAGÉRIALE

**Reconnaissance sous toutes ses formes de la fonction chef d'équipe et de l'encadrement.** L'UNSA Douanes a de nouveau rappelé que cette reconnaissance devait passer en partie par une valorisation financière.

**Confirmation de l'utilité des secrétariats en Surveillance.**

Analyse de la charge de travail des encadrants et des secrétariats pour redéfinir les tâches qui leur incombent.

## → EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE

**Valoriser l'exercice de la mission migratoire.** L'UNSA Douanes a proposé la création de vrais indicateurs afin de reconnaître efficacement le travail de Garde frontière réalisé par les agents.

**Développer les moyens technologiques** pour améliorer l'efficacité opérationnelle (LAPI, caméras, détecteurs de balise, scanners portatifs, etc.). Nous avons demandé à expérimenter les LAPI embarqués.



## → SÉCURITÉ DANS LES CONTRÔLES ET SANTÉ DES AGENTS

**Expérimentation de brigades pivots** pour répondre aux besoins identifiés d'un soutien opérationnel. L'UNSA Douanes insiste pour que les moyens soient à la hauteur des enjeux.

**Faciliter et encourager la pratique d'une activité sportive** par les agents. Nous estimons que l'administration ne peut plus refuser l'octroi d'heures d'activités physiques aux agents SU, puisque la Police nationale l'a mis en place pour tous ses personnels actifs.

Lors de cette réunion technique, vos représentants UNSA Douanes/UDT ont une nouvelle fois porté des revendications claires et pragmatiques en adéquation avec vos attentes exprimées sur le terrain.

