

**JEUDI 13 FÉVRIER 2025**

**L'UNSA DOUANES ET LA CGC DOUANES,  
PRÉSENTS EN PREMIÈRE LIGNE POUR ALERTE DU DANGER !**



1/2



Dans la nuit du 10 au 11 février, **les agents de la BSI de Montpellier ont dû faire face à un réseau de trafiquants déterminés à reprendre leurs marchandises confisquées.** Le professionnalisme et le sang-froid des collègues ont permis d'éviter tout incident grave. L'appui des forces de l'ordre a toutefois été nécessaire.

Cet événement, hélas, vient confirmer nos convictions : la Surveillance doit s'adapter rapidement aux nouvelles menaces. Chaque jour qui passe sans mesures fortes impose aux agents de prendre de plus grands risques. Les dirigeants qui laissent passer ce temps engageront leur responsabilité...

La journée suivante se tenait un Comité Social d'Administration (CSA) à la Direction Générale. **Notre présence à cette haute instance, nous a permis d'être les seuls à intervenir directement face au directeur général.**

Nous avons tout d'abord réaffirmé **notre soutien indéfectible envers nos collègues** investis dans cette lutte acharnée. Nous admirons leur courage et leur détermination au quotidien à ne rien lâcher. C'est d'ailleurs **toutes les douanières et tous les douaniers engagés en métropole et en outre-mer, qui font la fierté d'une administration** trop souvent délaissée par nos dirigeants politiques.

Nous avons ensuite rappelé au directeur son obligation de protéger ses personnels et surtout, **nous appelons les hautes autorités à financer massivement la protection des gabelous.** Ce n'est pas un phénomène nouveau. Il s'agit bien ici d'un nouvel incident, où le danger a franchi le portail et se place désormais au seuil de notre porte !

**Cela fait des mois que nous sonnons l'alarme. Nous exhortons solennellement Bercy, Matignon et l'Élysée à agir en conséquence face à la menace exponentielle.** Nous ne voulons pas que la communauté douanière soit à nouveau en situation d'avoir à porter le deuil. Alors :



***BOUGEZ VOUS  
pour les GABELOUS !!!***



**JEUDI 13 FÉVRIER 2025**

## **L'UNSA DOUANES ET LA CGC DOUANES, PRÉSENTS EN PREMIÈRE LIGNE POUR ALERTE DU DANGER !**



2/2



*Fait du hasard (?), ce CSA de Réseau avait comme principal sujet, les 20 engagements de la Direction Générale pour la Surveillance. Synthèse de deux années de concertation, ils sont regroupés dans le PAS (Plan d'Actions pour la Surveillance) et présentés au vote des syndicats. Hormis (l'USD-)FO, tous les autres syndicats ont rejeté la feuille de route proposée par le DG. Notre alliance UNSA Douanes / CGC Douanes s'est abstenue durant ce vote. Pour quelles raisons ?*

### → **L'IMPAS(SE) N'EST PAS UNE SOLUTION**

Nous l'avons déjà souligné à plusieurs reprises, **la Surveillance doit évoluer de façon profonde et ambitieuse**. Nous étions les premiers à porter ce besoin en 2020 après la première crise du Covid. Nous avons bataillé d'arrache-pied pour inscrire ce thème à l'agenda des DG successifs. Alors oui, cette feuille de route n'est pas parfaite, elle manque encore d'ambition, mais à un moment il faut arrêter de parler et agir !

Toutefois, notre action ne saurait rimer avec trahison. Si certaines de nos propositions ont bien été intégrées à ce projet, **nous n'avons pas accordé un blanc-seing à l'administration ! Ses engagements sont encore trop flous**. Nous validons notre présence au suivi de ce plan pour obtenir rapidement des garanties concrètes et des moyens adaptés à mettre en œuvre. **Professionnels et pragmatiques, comme toujours, nous jugerons les actes et les moyens alloués avant de poursuivre notre participation au PAS.**



### → **NOTRE ACTION : RÉMUNÉRATION, PROTECTION ET BIEN-ÊTRE DES AGENTS !**

Face à nos dirigeants, nous sommes déterminés et portons des priorités simples et claires pour un plan à la hauteur des attentes des douaniers :

#### **1/ Une reconnaissance financière**

- **Des risques et de l'engagement des agents**, avec des mesures concrètes et pérennes.
- **Des responsabilités des fonctions d'encadrement**, pour les chefs d'équipe et les encadrants de proximité (notamment les contrôleurs CSDS-A).

#### **2/ La mise en place d'aides à la parentalité et aux transports**

- Attribution d'une **aide mensuelle pour les frais de garde d'enfants**.
- **Compensation des frais de transport** domicile-travail, quel que soit le mode utilisé.
- **Aide pour l'achat ou le remplacement de son véhicule** afin de se rendre au travail.

#### **3/ Une nouvelle organisation du travail**

- **Réduire les risques** pour tous les personnels.
- **Mieux concilier temps professionnels et personnels**, avec une revendication forte initiée par l'UNSA : plus aucune vacation ne doit faire moins de 7 heures !
- **Renforcer nos capacités** opérationnelles face aux organisations criminelles.

**L'UNSA Douanes et la CGC Douanes ont pour priorité la rémunération, la protection et le bien-être des agents. La Douane est en retard sur ces trois points, nous exigeons des améliorations rapides et concrètes pour tous les personnels !**

### → **LA DÉCLINAISON DU PLF 2025 SE FAIT ATTENDRE**



Le DG a confirmé une légère tendance à la hausse du budget de la douane dans le PLF 2025. Nous attendons la promulgation du programme 302 pour nous en assurer. **Il a également annoncé 68 créations d'emplois pour la DGDDI**. Ce nombre demeure bien faible au regard des besoins, mais il faut cependant observer que la douane échappe à la suppression d'emplois en vigueur à Bercy. Par ailleurs, nous avons identifié dans les documents administratifs un déficit potentiel cumulé de 600 emplois physiques. Le groupe de travail dédié aux emplois à la DGDDI en avril, sera l'occasion pour nous d'éclaircir cette situation critique, si elle se confirme.

