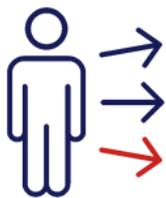


**MERCREDI 11 DÉCEMBRE 2024**

## **LE PLAN "PROBITÉ/PROTECTION" DE LA DGDDI : UNE APPROCHE INCOMPLÈTE, DES PERSONNELS TOUJOURS VULNÉRABLES...**



Depuis un an, l'administration déploie un plan "Probité/Protection" selon les recommandations d'un audit ministériel, qui a proposé des mesures de prévention contre le risque de corruption des agents sur les plateformes portuaires et aéroportuaires. Son annonce avait d'ailleurs été fracassante et nous avons dénoncé la com' non maîtrisée du ministre à l'époque : Plan anti-corruption dans les ports : Quand le ministre jette en pâture la probité des gabelous !

Si la démarche s'avère indispensable, dans un contexte où les trafics sont en croissance constante, force est de constater que douze mois plus tard, l'approche de l'administration demeure essentiellement portée sur l'analyse de risque, la prévention scolaire et la discipline, le tout en ciblant plus particulièrement la catégorie A. Pour l'UNSA Douanes, cette action reste incomplète et ne peut nous satisfaire en l'état !

### **UN RÉEL BESOIN DE PRÉVENTION FACE À DES RISQUES ÉLEVÉS !**

L'UNSA Douanes reconnaît le besoin essentiel d'analyse et de prévention face à un fléau qui menace tous les intervenants basés sur les points d'entrée du territoire : Etat, collectivités, établissements publics et entreprises. Des réseaux, aux moyens colossaux, sont prêts à tout pour gangrener les actions de contrôle et de répression menées par l'État. **Il faut prendre conscience de ce risque avéré et de la menace qu'il représente sur les agents et employés intervenant sur les flux de marchandises**, et même au-delà, si l'on s'en réfère aux les récentes et très graves menaces tenues à l'encontre de plusieurs cadres de l'Administration Pénitentiaire.



### **MAIS, UNE APPROCHE DE L'ADMINISTRATION INCOMPLÈTE...**



Dans son GT du 11 décembre, la DG aborde exclusivement l'analyse de risques, la formation et la discipline et semble viser plus particulièrement la catégorie A. **Au passage, nous remarquons une certaine schizophrénie en matière de mobilité, jugée tantôt indispensable pour les uns, puis difficile à mettre œuvre pour les autres...? Ce plan traite ainsi une partie des symptômes, mais pas tous.**

**Et surtout, il ne s'attaque pas aux causes du problème : le Narcotrafic.** L'UNSA Douanes n'a de cesse de répéter que les opérations XXL en ville ne peuvent être efficaces que si elles sont couplées à une lutte d'envergure aux frontières ! En termes de LCF, la poudre aux yeux est inefficace.

### **L'UNSA DOUANES RÉCLAME UN VÉRITABLE PLAN DE PROTECTION DES AGENTS**

A ce stade, l'action administrative semble donc viser avant tout la protection de l'Administration, quand celle des personnels reste à construire. De ce fait, nous attendons des mesures fortes, en plus des guides et de la prévention, pour une réelle protection des douaniers et des douanières, comme :

- **L'anonymat systématique de tous les actes et procédures, ainsi que celle de la commission d'emploi**, pourtant déjà annoncée en 2023. Il suffit de taper dans un moteur de recherche : *liste agents douane délégation actes administratifs*, pour accéder sans peine aux Nom, prénom, grade et affectation de tous les personnels dans chaque circonscription. **Est-ce bien sérieux d'affirmer le besoin de protéger les agents de toute approche à des fins criminelles, alors que les listes des 1800 agents sont toutes disponibles en ligne ?**
- **La protection fonctionnelle avec dépôt de plainte systématique** des agents et de l'administration en cas d'opposition à fonction.
- **Le renforcement de la sécurité des sites et des personnels**, en priorité dans les services de contrôle et de gardiennage.
- **Une doctrine simple et accessible pour réagir** en cas d'agression, de corruption ou d'approche.
- **Une politique de sélection avant recrutement** en école. Récemment, il a été reconnu que l'Administration Pénitentiaire connaissait des infiltrations par le biais des concours.
- **Le renforcement de l'attractivité des métiers.** C'est le corollaire de nombreux sujets. Une rémunération, une considération et une reconnaissance à la hauteur des risques et des enjeux.

