

VENDREDI 4 OCTOBRE 2024

GROUPE DE TRAVAIL "SURVEILLANCE" : LE TRAVAIL DOIT PAYER !



PROPOS LIMINAIRES DE L'ALLIANCE UNSA DOUANES / CGC DOUANES

Monsieur le Directeur,

Nous sommes convoqués ce jour pour un nouveau Groupe de Travail sur la Surveillance, dans un cycle débuté depuis bientôt 2 ans. L'UNSA Douanes et la CGC sont déterminées à avancer sérieusement sur les engagements les plus valables présentés lors de ce groupe. La Surveillance doit évoluer très rapidement. D'une part, pour ne pas être totalement dépassée par les organisations criminelles, et d'autre part pour combler les écarts de moyens constatés par rapport à d'autres administrations.

En préambule de cette réunion, nous profitons de cette déclaration liminaire pour vous interroger sur un point qui nous préoccupe depuis très longtemps : Est-il acceptable que la moitié de vos effectifs ne soit gérée que par un seul bureau ? Bien que l'investissement de ce service ne soit plus à démontrer, la Surveillance ne mérite-t-elle pas d'avoir sa propre sous-direction ?

Avant tout chose, nous observons au quotidien que la structure devenue archaïque de la Surveillance impacte négativement la vie professionnelle et personnelle des agents ! Cette déclaration est un nouveau cri d'alarme : **vosre branche en uniforme est délabrée. Il existe des traitements, mais il faut des moyens et surtout, une volonté forte pour la revigorer...**

Hélas, la lecture du document préparatoire à cette réunion nous laisse un avis mitigé pour la suite du cycle et la « médication » attendue. Si nous sommes satisfaits de voir qu'un certain nombre de nos propositions importantes ont été reprises et que quelques mesures sont mises en place, de notre point de vue, ce ne sont pas les plus urgentes. En outre, leur retranscription semble marquée par beaucoup de tiédeur, et nous ne percevons pas l'engagement des moyens alloués à ces évolutions.

Dès lors, l'UNSA Douanes et la CGC Douanes vont de nouveau partager les points qu'elles considèrent comme essentiels et que nous développerons au cours de ce groupe de travail :

- **Ériger la sécurité** des agents au premier plan, comme principe fondamental.
- **Mettre en valeur la fonction de chef d'équipe**, par tous les moyens possibles.
- **Conduire une expérimentation visant à instituer un service renforcé**, dédié notamment aux interventions avec la DOD.
- **Procéder à une actualisation exhaustive des directives**, en mettant l'accent sur les plus cruciales et les plus désuètes.
- **Valoriser le travail des encadrants.**
- **Mettre en avant l'administration de la Frontière**, par la mission migratoire.
- **Le tout, dans un nouveau contrat social !**

Pour conclure, l'alliance UNSA Douanes et la CGC Douanes, fondée sur des organisations syndicales professionnelles, est, par définition, attachée aux métiers de la douane. Nous sommes force de propositions, pragmatiques et innovantes, et toujours dans l'intérêt des personnels. Depuis trop longtemps, nous partageons **le sentiment de nos collègues : en douane, et plus particulièrement au sujet de la Surveillance, l'immobilisme est en marche et rien ne semble pouvoir l'arrêter ! Ce ressenti doit cesser. Le pourrez-vous ?**

