

SAMEDI 5 OCTOBRE 2024

GT CHANTIER SURVEILLANCE : HÂTEZ-VOUS LENTEMENT..., ET SANS PERDRE COURAGE !



Le Directeur général ouvre la voie à des expérimentations dans l'organisation de la Surveillance (création d'unités / de groupes / d'équipes opérationnels intermédiaires (brigades pivots renforcées) mais temporelle sur la valorisation de la fonction de chef d'équipe... En attendant, l'UNSA Douanes propose des pistes concrètes et rapides à mettre en œuvre.

→ VALORISATION DE LA FONCTION DE CHEF D'ÉQUIPE (FESTINA LENTE...)

L'UNSA Douanes a, une nouvelle fois, revendiqué la **valorisation de la fonction de chef d'équipe**, notamment à travers la rédaction d'une instruction cadre nationale pour :

- **définir leur mode de désignation ;**
- **préciser des fiches de poste** afin de connaître ce qu'on attend d'un chef d'équipe selon son unité d'affectation, car il n'y a pas UN modèle type de chef d'équipe mais DES modèles de chefs d'équipe.
- **délimiter une qualification au RNCP ;**
- **fixer des contreparties financières** (à lire dans nos propos liminaires).

Réponse de la DG : La demande est complètement justifiée, mais elle demande encore du travail pour être totalement aboutie et surtout ne pas être « décevante ».

Nous comprenons que les actuelles contraintes budgétaires joueront très certainement un rôle prépondérant dans la retranscription finale de cette juste reconnaissance. Il ne faudra pas s'en laisser compter pour autant ...

→ EXPÉRIMENTATION D'UNITÉS RENFORCÉES (ALEA JACTA EST ?)

L'UNSA Douanes, suivie désormais par d'autres organisations syndicales, constate avec satisfaction qu'ENFIN, **l'administration reconnaît l'absolue nécessité pour la branche Surveillance de monter en gamme** en matière de sécurité et d'efficacité face à une criminalité organisée prête à tout.

Pour l'UNSA Douanes, cela passe notamment par l'expérimentation de nouvelles structures qui viendront en appui de la DOD et soutiendront les BSI/BSE dans d'autres missions (VD, LS, opérations nocturnes, etc.).

Réponse de la DG : Elle partage donc notre constat et va lancer une étude concrète pour la conduite de cette expérimentation.

C'est une première étape indispensable, mais qui doit prendre forme rapidement, car la Douane est en retard face aux moyens des trafiquants.

L'UNSA DOUANES RÉCLAME UNE NOUVELLE NORME DES TEMPS DE SERVICE !

Syndicat du concret, au bénéfice des collègues. L'UNSA Douanes propose une évolution pragmatique et rapide à mettre en œuvre : changer la formulation du BOD 1433 sur la durée des vacances. Ainsi, la norme des services ne serait plus de 6h, mais de 1/5ème des obligations hebdomadaires. C'est moins de déplacements pour les agents, plus de temps opérationnel et ça ne dépend pas du budget. On y va ?

