



Calais le 17/09/2024

Il est venu le temps de mettre les voiles...

L'intersyndicale CFDT-CGT-UNSA demande le départ de Madame la Directrice Régionale de Dunkerque. Il est temps de voir si d'autres missions peuvent mieux lui convenir afin d'éviter le naufrage de notre direction.

Madame la Directrice Régionale faisait partie de l'équipe en place lors du déploiement du Brexit (adjoite au DI), Madame la Directrice Régionale a œuvré pour le déploiement de la frontière intelligente et...et aujourd'hui elle constate l'échec d'un certain nombre de ses décisions. Plutôt que de choisir le changement de cap, elle envoie ses divisionnaires donner des coups de fouets supplémentaires aux galériens que sont les agents de la DR de Dunkerque.

L'intersyndicale a eu accès à un document confidentiel contenant des instructions de la Divisionnaire du Tunnel à destination des CSDS, et nous ne doutons pas que ce genre de document ne se limite pas à cette division. En effet la division de Boulogne serait également impactée si l'on en croit les changements et les ordres invraisemblables que reçoivent les agents !

La note est un fourre-tout général qui n'a qu'un seul but : **faire travailler d'avantage les agents !!**

Il faut des stups, des MOD !

La sûreté, le Brexit on s'en fout !

Bravo Madame la Directrice ! Quel professionnalisme !

Les chiffres ne sont pas bons, enfin pour sa promotion, parce qu'autrement comment expliquer le « concours à la création d'un écusson dunkerquois » qui vante les performances de notre DR ? Faudrait savoir !!!

Les pistes de la Directrice Régionale : Faut faire mieux !!!

- Mieux que les Anglais, alors que leurs moyens tant mobilier, matériels, humains, informatiques, renseignements... sont d'un niveau autrement plus important que les nôtres.

- Il faut :

Augmenter le nombre de scan au routier, des renforts encore et toujours à droite, à gauche.

Au tourisme, mise en place de contrôle simultané sûreté /LCF. Du ciblage au doigt mouillé sur l'aire du B22.

A la BSECT, augmenter les amendes pour qu'elles soient plus significatives, multiplier les contentieux de valeur.

- A la BSE Calais port, ordre a été donné d'accroître les contrôles stupéfiants à l'export, désertant ainsi le site import. Un comble pour une BSE !

Etc...

Tout ça pour « accroître notre performance à très court terme »

Depuis le Brexit, les brigades doivent démultiplier leurs missions, sans augmentation des effectifs, et sous la menace de réduction des ER (effectifs de référence).

Tout est prévu pour le bâton, mais rien pour la carotte.

Aujourd'hui les agents disent stop !

Ils ne donneront plus au-delà de ce qu'ils doivent à une directrice qui n'est pas présente pour les soutenir malgré nos demandes intersyndicales récurrentes .

Les agents exigent d'un directeur ou d'une directrice :

- Des promos dignes de ce nom.
- Des répartitions contentieuses à la hauteur des attentes des agents.

Un semblant de reconnaissance directionnelle lors des affaires marquantes serait également apprécié, mais cela semble peut-être trop demander !

Pour l'intersyndicale, il est hors de question que les agents compensent une fois de plus les manquements de leur administration ! La Directrice Régionale doit comprendre que, si elle veut des résultats, il faudra fournir les moyens logistiques, financiers et humains !

Au 21^e siècle, c'est le travail qui doit s'adapter à la vie de l'agent. Les changements d'horaires doivent se faire de manière concertée et obtenir le consensus des agents et des organisations syndicales.

L'atteinte d'objectifs et indicateurs de performance établis par des « personnes étrangères » aux services relèvent de méthodes d'un autre siècle.

Si le navire coule, le capitaine en est parfois le responsable...et souvent il est préférable qu'il soit le premier à partir...

La colère ne gronde plus, elle est déjà là !!!!

