



Lille, le 19 décembre 2023

DÉCLARATION LIMINAIRE
Comité Social d'Administration Local
de la D.I des Hauts-de-France
Tout vient à point à qui sait attendre...
très longtemps !

Monsieur le Président,

Voici enfin la convention applicable au BC de Dunkerque, l'UNSA constate que les agents du BC de Calais devront malheureusement encore attendre pour la leur. On peut dire que ces bureaux sont vraiment partis de rien et le peu qu'ils ont obtenu, ils le doivent à leur ténacité et non à la bienveillance de leur administration.

D'ailleurs nous vous le répétons, L'UNSA n'acceptera pas que des services travaillant en H24, 7 Jours sur 7 avec pour conséquence immédiate un impact néfaste sur leur santé, ne puissent pas obtenir une reconnaissance de la pénibilité.

Et qu'en est-il de l'organisation du GT Brexit tant attendu ? Il s'agit de revoir au plus vite l'impact du Brexit sur les services, afin que 2024 ne soit pas à nouveau une année galère, Jeux olympiques en prime ! Nous ne cessons de dénoncer des bureaux et des brigades en souffrance et il est de la responsabilité de l'administration de le prendre en compte et d'agir. Ecouter et comprendre ne peut suffir !

Le dialogue social ne peut être à sens unique et nous attendons à présent des réponses concrètes à nos questions :

Prévoyez-vous d'obtenir des effectifs supplémentaires ? Car avec la création de la brigade de Beauvais, l'arrivée des camionnettes et le syndrome de sous effectif chronique des services de votre interrégion, la situation le justifie amplement ! On ne peut pas indéfiniment faire du plus avec du moins !

Quand aurons-nous un tableau détaillé de la mobilisation des services pour les JO 2024 et des primes afférentes à celle-ci ? Une fois de plus, l'administration douanière brille par son manque d'organisation. Sans être étonnés, cela ne nous empêche pas d'en être déçus et ça devient une bien fâcheuse habitude !

D'ailleurs, qu'en est-il du positionnement d'IDS dans la liste des services impactés par les JO ? Nous pensions pourtant avoir été clair quant à la montée en charge de travail inéluctable de ce service avant, pendant et après cette période.

De toute évidence, la hotte du père Noël sera encore bien légère cette année pour nos collègues, car la considération et l'écoute ne semblent pas peser bien lourd !

Les représentants UNSA Douanes au CSA

