



DOUANE



GT Bilan des Lignes Directrices de Gestions Promotion/Mutation Déclaration liminaire intersyndicale

Monsieur le président,

C'est une intersyndicale unie qui se présente devant vous pour dénoncer avec la plus grande force l'application brutale, faite par la Direction générale des douanes et droits indirects (DGDDI), des lignes directrices de gestion (LDG) en matière de mutation et de promotion. Des LDG, déclinant la régressive *loi de transformation de la Fonction publique* (LTFP), qui génèrent opacité, traitement différencié, injustice.

Aucune raison d'être surpris, puisque c'est notre Directrice Générale elle-même qui, dans ses précédentes fonctions au secrétariat général des ministères économiques et financiers (MEF), **a travaillé et œuvré sur cet exercice et ce texte législatif**, qui rend aujourd'hui illisibles les décisions de l'Administration.

Le but inavoué était sûrement de diviser pour mieux régner. Mais vous avez échoué et au final vous ne récolterez que de la colère, du mépris et de l'écœurement, qui traduisent un rejet massif de ce nouveau système.

Mais trêve de grands discours, donnons la parole aux agents que nous représentons. Voici, anonymisé, un courrier parmi la multitude que nous avons reçue. Il exprime avec justesse le dégoût qui est ressenti aujourd'hui par les agents de notre belle maison que vous êtes collectivement en train d'anéantir. À l'issue de cette lecture, nous quitterons la salle.

Courrier anonymisé d'un de nos collègues

Bonjour,

Merci à tous pour vos retours rapides.

A froid et après quelques jours de recul, c'est quand même l'indignation et une grande déception qui me gagne.

Je ne sais plus trop quoi penser de notre administration.

Entre les pertes de missions, restructurations (que je suis en train de subir à l'heure actuelle) et maintenant ces magouilles totales dans les tableaux d'avancement, je suis complètement dégoûté et désabusé.

Je me rends compte qu'aujourd'hui, l'Administration ne propose plus rien pour ses

agents. Le seul avantage qui nous reste est la sécurité de l'emploi (et encore.....)

Je me rappelle un temps où on pouvait gagner des mois pour service rendu (jusqu'à 3 mois par année), où on avait des primes conséquentes en fonction des résultats (l'année dernière j'ai touché XX euros et encore c'était brut), où l'on savait qu'au fil de notre carrière, on pouvait monter en grade, même sans passer les concours et juste par ancienneté et pour un travail accompli (il y avait 1 récompense logique à un moment dans sa carrière). Sans vous parler de mon salaire, qui plafonne à XXXX nets par mois depuis des années.....

Et tout cela était normal. Mais, il ne faut pas se plaindre car apparemment nous sommes des nantis. Je ne pensais jamais un jour que j'aurai eu un tel discours.

Aujourd'hui, je conclus que sans concours, je resterai peut-être simplement C2 tout le reste de ma carrière et ce malgré mes états de service (toujours de très bonnes notations de ma hiérarchie locale) et malgré mes efforts personnels.

Pour info, Je suis rentré en douane en 200X en catégorie C (SURV) après X années d'administration pénitentiaire. En 20XX j'ai réussi le concours de C2, je suis retourné 6 mois à La Rochelle, et j'ai passé 8 ans à XXXX avant de pouvoir revenir dans ma région natale. Depuis début 201X je suis dans la branche OP/CO à XXXX et cette année je subis de plein fouet la restructuration et je suis muté grâce à la bourse départementale (je ne me plains pas car j'ai de la chance de rester sur ma résidence) mais mentalement et moralement, c'est une période difficile où bien sûr la hiérarchie n'est pas présente. Je dois me débrouiller seul.

Tout ça pour vous dire que la seule bonne nouvelle que j'attendais cette année au niveau travail, était mon avancement au grade de C1. Et bien non, ça ne sera pas cette année et peut-être jamais.

Du coup, j'ai pris un peu de temps pour analyser ce tableau d'avancement et quand je vois le nombre de collègues avec des commissions d'emploi beaucoup plus récentes que la mienne, je ne comprends pas qu'ils aient été choisis (tant mieux pour eux) et je suis indigné. Certains collègues ont des commissions d'emploi en 59XXX,60XXX voire plus récente et moi je suis dans les 53XXX.

Que dois-je comprendre de tout ça ?

Que je suis mal noté ? je ne pense pas aux vues de mes notations annuelles.

Que mon travail n'est pas reconnu ? Sûrement, pourtant il paraît que je suis quasi indispensable là où je travaille.

Qu'il y a du favoritisme ? Oui, c'est sûr.

Que ce système est discriminatoire ? Complètement, car avant au moins il y avait une ligne de conduite et les avancements se faisaient en fonction de l'ancienneté. Il y avait une logique.

Qu'il est inégalitaire ? Oui car j'ai vraiment l'impression que maintenant c'est réservé à certains profils.

Que dois-je faire ? Tout laisser tomber,

Que dois-je penser ? Suis-je devenu du jour au lendemain "un mauvais agent, un mauvais travailleur" ?

Aujourd'hui, mon moral est au plus bas, ma motivation à zéro. Je suis blasé par ce système. Je n'ai plus la fibre "service public". Aucune récompense, aucune

reconnaissance, nous ne sommes que des pions. C'est déception sur déception. Pourtant j'ai l'impression d'avoir une carrière quasi exemplaire, au vu de notations de ma hiérarchie chaque année, des mois gagnés les années où cela était encore possible. Une fois de plus, l'Administration a joué à merveille son rôle de destructeur. Nous ne sommes vraiment plus rien. Je n'ai vraiment plus envie de faire le moindre effort.

Voilà mon ressenti à l'heure actuelle et je ne pense pas être le seul dans ce cas malheureusement.

Pour conclure ce petit mail, je voudrai vous annoncer mon choix de faire un recours, même si je connais déjà le résultat final.

Cordialement.

L'intersyndicale DGDDI : CFDT – CGT – USD-FO – SOLIDAIRES – UNSA