



Ma petite entreprise.....connaît la crise! (Mars 2015)

Un agenda lourd (très lourd) en ce début de mois de mars.....qui commence par :

L'arche de Noé, avec dans le rôle du pivert, qui va finir par tous nous « foutre à l'eau », la Direction Générale, qui persiste et signe dans son projet mortifère.....

Le document qui a fuité il y a quelques semaines , sur les 121 emplois supprimés à Lille, en est la preuve.

Il faut ajouter la parution récente du **rapport de la Cour des Comptes** qui, en résumé, décrit la douane comme une administration qui vieillit mal, qui doit absolument évoluer, concentrer son réseau (donc exit ses petites structures, le maillage, c'est quoi?) et doit mettre en place un pilotage, enfin professionnel, des contrôles (ça on connaît!).

Mais, heureusement, il y a le PSD qui va remédier à tout ça !

Je sais, un rapport de plus de la Cour des Comptes.....mais qui politiquement peut servir. Et là, étant donné la forte opposition des organisations syndicales douanières, il peut servir !!!



La DNRED et le SNDJ s'en sortent beaucoup mieux.....fers de lance de la lutte contre la fraude, avec pour la DNRED une baisse régulière de ses effectifs, « la carte Centrale de Renseignement » étant totalement ignorée par la Direction Générale !

Pour toutes ces raisons, pour continuer à se battre pour nos métiers.....

**MOBILISATION A L'APPEL DE L'INTERSYNDICALE LE 24 MARS A
L'ASSEMBLEE NATIONALE.**

Pour demander :

- La communication par la Direction Générale des projets de déclinaison du PSD, dans chaque inter région
- Un moratoire sur la baisse des effectifs, préalable à toute discussion sur nos missions.
- La reconnaissance de la DGDDI comme administration prioritaire.

Poursuivons par nos « petits soucis locaux ».....

Comme disait Desproges : « **Un jour, j'irais vivre en Théorie car en Théorie tout se passe bien** »
Franchement, si il y a encore une place (même petite, pas beaucoup payée), je prends !!!

Notre POINT.....



Décidément, 2015 n'a pas commencé sous les meilleurs auspices.....

Dans notre petite entreprise, c'est sous le signe du verseau, celui de notre DI, que s'est déroulé le premier Comité Technique de l'année 2015. Nous avons rapidement compris que l'année, du moins ce CT, s'annonçait sous le signe de l'huître.....

La « parité administrative » est clairement peu disposée à discuter avec les représentants du personnel sur des sujets qui concernent le personnel.....tels que :

-Le SARC, son évolution et son calendrier.
Réponse en bref : la DG ne nous parle pas sur ce sujet, on ne sait rien. Ok, mais les réunions et groupes de travail ont commencé

-Les « grands comptes » : même mutisme

-Les effectifs DNRED : Près de 3 heures pour obtenir un état des effectifs réels...où d'ailleurs on peut voir que le comité technique boycotté par les OS, qui devait procéder à l'ajustement entre les effectifs de référence et les effectifs réels, n'a rien réajusté du tout. A titre d'exemple, 8 ETPT cat A à la DVR, 15 en réel, ça c'est de l'ajustement !. Où, on s'aperçoit également qu'en une petite année deux ETPT ont disparu à Belfort.....

-Sur la rumeur de création d'une antenne DOD à Roissy : négation du DI qui nous dit être favorable à cette structure mais affirme que les négociations avec Roissy n'ont pas commencé.....une rumeur de plus ! C'est pas ce qui se dit à Roissy !

-sur l'impact de la création des nouveaux CLI ou CODT sur la DOD (question déjà posée à l'ex grand manitou de la DOD qui devait s'en occuper): même réponse: "je s'occupe de tout, tu t'occupes de rien", mêmes conséquences, la DNRED n'est pas dans la boucle (ni des sujets liés, type utilisation du réseau « Tétrapol ») !

-sur les **70** emplois dédiés « lutte contre le terrorisme », annoncés pour la douane. Selon notre DI, la DNRED devrait bénéficier d'une vingtaine d'emplois (arbitrages à venir), pour abonder les effectifs du GOLT et de CYBERDOUANE. C'est tout ? Rien sur une ébauche d'organisation ? Rien sur l'utilisation objective et priorisée de ces emplois ?

Il n'y a pas d'autre service à la DNRED Paris, qui pourraient être également servis pour cette mission ?

Il y a rien à faire en échelons sur le sujet, les terroristes ont-ils tous élus domicile à Paris ?

Bon, c'est une première annonce « dgé esque », sans beaucoup de réflexion (nous y sommes habitués !), attendons les résultats des « cogitum », qui maintenant ne devraient plus tarder. Les combats vont être rudes en cette pathétique période où nos Kim Jong-un locaux se « lâchent » sans vergogne.....



A ce propos, je tiens à signaler la saisie récente par la DED 2ème Division d'enquêtes, de 2 cartons contenant au total **30 organes reproducteurs de cerfs**, dissimulés dans une palette de poissons congelés en provenance de Chine.....

Quelques paires ont déjà été distribuées en urgence (mais dans la plus grande discrétion) aux plus nécessiteux mais il reste encore de quoi faire quelques heureux..... histoire de rééquilibrer un peu les forces !

Les dons sont les biens venus et seront reversés à Chalès.....le vrai pays des cerfs !!!

Un autre morceau de choix : Les CAPL de classement.....

L'UNSA et la CGT avaient pourtant cette année, demandé et obtenu une réunion préparatoire, pour désamorcer quelques « bombinettes » et aussi rappeler quelques principes auxquels nous sommes bêtement attachés (!!!), très brièvement :!

-le respect de priorité de classement des internes DNRED

-des arguments crédibles de non classement, pour les externes DNRED

Le « souci » peut se résumer en une « divergence » de taille entre le DI et les OS : nous parlons (le RP mutation aussi) de POSTES A PROFIL, le DI répond « DISCRETIONNAIRE » : ça fait toute la différence et ce n'est pas seulement de la sémantique. Si le choix est totalement discrétionnaire, l'étape CAPL de classement devient quelque peu inutile.....

Cette réunion nous paraissait malgré tout, mais nous sommes des optimistes*, avoir abouti à quelques avancées intéressantes, notamment la nécessité d'argumenter les décisions de non classement.....

* l'optimiste est un pessimiste mal renseigné !

Il faut le dire, le résultat est tout de même « très moyen », du moins concernant les CAPL de

classement cat C et B avec des non classements d'internes (sans argument ou arguments très faibles dont le désormais célèbre « profil maritime ») et des non classement d'externes, sans argument.....

Nous avons voté contre ce classement.

Je souhaite ajouter que lors de la réunion préparatoire, l'UNSA a fait remarquer au DI, **le trop grand nombre de collègues A de la DED et de la DRD, inscrits au tableau de mutation DOD.**

Les raisons, nous les connaissons, objectives, les manque de visibilité (SARC, Grands Comptes) ou la recherche d'un positionnement interne et externe, ou plus subjectives, ressenti et surtout, mise en avant par la hiérarchie DNRED, de la prééminence de la DOD.....Les rumeurs d'absorption par la DOD des matières « porteuses » gérées par la DED, ont fait le reste ! Il serait temps de siffler la fin de cette partie et de retrouver le sens de la DNRED et de son collectif, ce dont le DI convient !!!!!

Suite au prochain numéro.....

